

日本企業界及大學合作培育領袖人才

臺北駐大阪經濟文化辦事處福岡分處派駐人員

新日鐵與三井住友銀行等 20 家日本主要企業，在去（2011）年 7 月聯合東京大學、早稻田大學等 12 所大學，設立「產學合作人才育成圓桌會議」，並在本年 5 月 7 日正式對外發表「培育活躍於國際社會、帶領社會變革的領袖」之行動方案。

行動方案內容列舉如下：（一）建構有利日本學生積極海外留學的環境（二）擴大招收外國人留學生（三）大學研究所培育跨專門領域，擁有廣博知識的人才等。並由參加圓桌會議的 20 家企業及 12 所大學共同戮力進行。

擔任總召集人的日立製作所川村隆會長表示，「截至目前在人才培育上，皆是由企業及大學單打獨鬥各自拼命進行，終於等到現在由產學攜手合作，實在是難得的第一步」。東京大學目前正在檢討導入秋天入學制度，浜田純一校長向政府公開呼籲，「希望國家考試的時程表也能夠配合調整」。企業界則進一步補充強調「目前已經實施秋季錄用及通年錄用，然而似乎並沒有廣為周知學生」。

行動方案的作成背景乃因日本近年來選擇出國留學的學生人數呈現衰退趨勢，產學界對於日本經濟的停滯抱持危機感所致。

資料來源：2012 年 5 月 8 日 每日新聞