

美金 50 億獎勵教師政策改革

駐舊金山臺北經濟文化辦事處文化組

聯邦政府教育官員在周二表示，歐巴馬行政團隊即將提出一項美金 50 億元的獎勵方案來鼓勵各州重新審視教育業現況，此一方案將採行聯邦政府另一名稱為「力爭上游」(Race to the Top, 係聯邦政府用以激勵 K12 基本教育改革之獎勵方案)中所實施的學校改善競賽模式來激勵各州良性競爭。這項仍待國會核准的新方案是總統歐巴馬所提出之預算案的一部分，且係源自於他上個月向國會所作之國情報告中的呼籲一要給學校更多資源以「留住好的、並獎勵最好的老師。」

聯邦教育官員表示，這項方案將會試圖使州和地方官員、工會領袖、教師以及其他教育家一起討論各式各樣的議題，包含終身教職緊縮政策、調薪、以及專業培育之改善等等。

教育部長 Arne Duncan 將在周三於華盛頓特區一場會議上正式揭櫫這項提案的詳細內容。他計畫徵召教育部一個名為「尊敬計畫」(“Respect Project”，Respect 是 “Recognizing Educational Success, Professional Excellence and Collaborative Teaching” 之縮寫，意即「讚揚教育之成就、專業之卓越及合作性教學」)獎金計畫中的受獎教師來協助推廣這項提案。

Duncan 先生在一項聲明中表示：「我們的目標是和教師合作以重建他們的專業並且提升教師在聯邦、州以及地方教育政策上發聲的機會。」

這項新方案大致上將會依照「力爭上游」計畫的形式進行，亦即由各州設計他們自己改善教師業的方案，由聯邦政府的教育部來選出其中最具潛力的方案並發給多年性的補助款。與目標鎖定 K12 教育(從幼稚園到 12 年級的教育)全面革新的「力爭上游」方案相比，這項新方案僅以教學活動為改善對象。

官員表示，這項已經歷時 1 年籌畫的新方案，並不是為了回應現今部分包括紐約在內的州政府所施行的教師評鑑系統而設置的。他們進一步說明，這項方案是為了反映資深教師的需求，並且使得教師業作為一種生涯考量整體吸引力的提升—透過調漲薪資、設立更具汰選功能的教育大學、以及其他措施，來吸引新一代的教師新血加入。

Duncan 先生說：「我們需要改變社會對教師業的觀感：從過去的工廠模式想像，開始轉變成將來的專業模式趨勢，屆時教師將會被認為是思考家、領袖以及建國的重要角色。事實上也沒有其他行業比教師業對未來的經濟發展擔負更大的責任了。」

擁有 300 萬名以上會員的全國最大教師及教育專業人員工會「國家教育協會」(National Education Association)，其主席 Dennis Van Roekel 表示，他支持歐巴馬行政團隊這項針對結構問題的全面性改革方案。他說，長期以來，他一再強調

吸引頂尖人才加入教師業、維持可以媲美其他行業的薪資水準、以及推廣教育專業化等各項需求之重要性。

Van Roekel 先生說：「這項新方案已經納入許多我們認為要使整個教師業體系轉型所需的重要元素，我們需要完成其中所列的每一項任務。」

一個名為「新教師計畫」(New Teacher Project)，為(包含紐約市在內)公立學區延攬新進教師的非營利團體，其主席 Timothy Daly 表示，這項懸賞性獎勵金競賽將能夠鼓勵各州研發出更創新的想法。他進一步表示：「教師一直被當成是可以替換的零件，他們並未被看待成受有高度訓練的專業人才，而這個現象已經持續了幾 10 年了。每個人都知道我們應該要提升教學的品質，但當他們嘴上在說的同時，也應該把錢掏出來。」

資料來源：2012 年 2 月 5 日 紐約時報A15 版

連結網址：

www.nytimes.com/2012/02/15/education/white-house-proposes-5-billion-in-grants-to-overhaul-teaching.html

