

留學澳洲畢業生學成獲聘之就業率攀升

駐澳大利亞代表處文化組

全球金融風暴高峰期後，澳洲在 2011 年聘僱留學畢業生的比率大幅上升。

依據澳洲畢業生就業調查(Graduate Outlook Survey)顯示，相較於 2009 年的 20.5%，2011 年僱主雇用國際畢業生已增長至 30.8%。澳洲畢業生職業機構(Graduate Careers Australia，簡稱 GCA)的報告亦顯示，2011 年留學生在澳洲就業情形基本上已恢復至全球金融風暴前的水準。

澳洲畢業生職業機構執行長諾伊·艾吉(Graduate Careers Australia Executive Director Noel Edge)指出，這將會鼓勵更多國際學生至澳洲留學。我們希望將來能擁有更多的就業機會提供給留學畢業生。

澳洲畢業生職業機構的報告顯示，通訊、科技及公用事業公司等行業明顯大幅增加徵聘留學畢業生，而其他招聘畢業生的行業還包括財務會計、建築製造業以及工程與採礦等行業。資訊科技(Information technology，簡稱 IT)徵聘人才方面的需求更明顯增加，可能會影響到資訊科技領域的留學生就業率。此項調查亦發現大型企業聘僱留學畢業生的人數是 500 名員工以內小公司的兩倍。

總體而言，業界對於畢業生的需求量仍未恢復至 2009 年以前的水準，許多僱主亦暗示在 2012 年他們不認為將聘請更多的畢業生。

雪梨國際管理學院(International College of Management Sydney，簡稱 ICMS)執行長羅傑·亞歷山大教授(Dr. Roger Alexander)指出，聘請沒有工作經驗或工作經驗較少的員工是一件非常冒險的事情，因為他們不瞭解工作環境，以致於工作效率降低，員工流動率亦會增高。有時主管很難瞭解並管理新進員工，以致無法使新進員工能夠有效學習並達到公司預期的貢獻。

最新的趨勢是僱主使用臉書來招聘員工，若一位學生成為某間公司的粉絲，那麼當公司有招聘訊息時，他將會傳達給他的朋友，而畢業生成為某間公司的粉絲，等於在同儕當中為那家公司做了背書。

Source：2012 年 01 月 31 日

9NEWS：“More international grads find jobs: survey”

<http://news.ninensn.com.au/national/8411822/more-international-grads-find-jobs-survey>

HC Online：“Recruitment of international graduates on the rise”

<http://www.hcamag.com/news/recruitment-of-international-graduates-on-the-rise/121916/>