

峴港市年輕幹部均須赴外國接受大學後教育培訓

駐胡志明市臺北經濟文化辦事處派駐人員

因應社會經貿發展對於各類高級人才的迫切需要，越南各省市不斷規劃派送優秀幹部、教師赴外國培訓。

越南中部大城峴港市更是積極選送幹部出國進修，在 2007 至 2010 年階段有關培訓碩士、博士計畫中，特別加強選送 35 歲以下的優秀人士前往外國接受培訓。所舉派的對象均為優秀大學生、成績優越的公職幹部。優先培訓的領域是有關都市管理、國家行政管理、科學工二藝、法律、經濟的人才。

峴港大學進一步組織一個研討會，是有關基礎及全面革新教育培訓，提高人力資源質量，以應社會工業化、現代化以及國家融入國際的人才需求。同時針對大學教師加強培育，藉以提升師資素質水準。

峴港大學校長陳文南博士副教授稱該大學正進行實施發展教育隊伍計畫。根據此一計畫，新聘講師至少要在 30 歲以前取得碩士，38 歲以前取得博士學位；45 歲以下的講師須於任教五年內需取得博士程度；同時，年輕幹部均必須到外國去接受大學後教育培訓。

越南教育培訓部次長裴文嘉原任峴港大學總校長，特別支持峴港大學提升師資人才，並同意提供 700 億越盾(約 333 萬美元)給峴港大學進行大學城第二階段的投資建設計畫。教育培訓部本項投資總額共有 1.2 億美元，係由亞洲發展銀行所贊助。

教育資料來源：越南年輕報 (Tuoi tre Online)，2011 年 12 月 28 日。