

亞松森大學醫學院畢業生外流情況嚴重

駐巴拉圭共和國大使館文化參事處

雖然巴拉圭醫務人員不足的問題十分嚴重，但頂尖的亞松森大學醫學院畢業生在近四年來有高達三成移居歐洲國家及美國，主要是西班牙。依據非正式的統計，單單在去年一年，該院附設教學醫院就至少有不同級別的 46 名醫師移民國外。問題的癥結有三，其一在於國內缺乏臨床訓練的場所，其次為收入過低，其三則是謀職困難。

亞大醫學院每年的畢業人數約 130 人，但該院附設教學醫院只能提供各科別總共約 70 個住院醫師名額，其中眼科、皮膚科及耳鼻喉科的名額更是少之又少。未能入選的亞大畢業生只能與其他學校的醫學院畢業生共同競爭由「國家住院醫師委員會」(Conarem)所提供的約 300 個公立醫院住院醫師名額，但同樣也是僧多粥少。因之，遷居海外就成為取得住院醫師機會及接受學士後專業訓練的另一項選擇。

據統計，在 2006 至 2010 的五年之間，只有 49%的亞大畢業生能在醫學院附設教學醫院擔任住院醫師，至於在三年的住院醫師訓練結束後，僅 8%能繼續留在醫院接受次專科訓練或擔任住院總醫師。該院院長佩里斯 (Anibal Peris Manchini) 很遺憾地表示；「由於我們無法提供足夠的醫師養成環境，只能眼睜睜地看著畢業生外流。」

對於這種情況，亞松森大學是一則一喜，一則以悲，喜的是間接證明該校醫學院的教學品質已近先進國家的水準，悲的是國立大學免收學費，在擔任實習醫師及住院醫師的階段也由政府預算支付薪俸，國家每年平均在每名亞大醫學院學生身上投資 6,000 美元，最後卻因為實習及專科訓練的基礎設施不足而任由人才外流。為了遏止國家資源的浪費，佩里斯院長主張應建立一套服務義務制度，凡欲出國接受專業訓練的亞大醫學院畢業生均須簽署切結書，在完訓後須返國提供一定時間的醫療服務。不過，這個構想顯然還有許多技術上的問題有待斟酌及克服。

事實上，導致亞大醫學院畢業生外流的首要因素並不在主觀意願，而是客觀環境的限制。除了前面提及在專業養成階段的問題外，

由於政府財源短缺，無法增加公立醫院的編制員額，造成許多醫師只能以約聘的身份在醫院工作，一方面工時長薪水低，另方面前途也沒有保障，至於想在私立醫院謀得專職更是難上加難。目前巴國國民與醫師的比例為每 10,000 人僅 5.6 名醫師，遠低於世界衛生組織建議的每 10,000 人 10 名醫師。

資料來源：最新消息報(Ultima Hora) / 2011 年 9 月 26 日

