

加州州立大學面臨有史以來最嚴重的財政困境

駐舊金山臺北經濟文化辦事處文化組

提供日期：100 年 6 月 13 日

在下一個秋季學期，加州州立大學（California State University）的 23 個校區，大約將減少招收高達 1 萬名的新生，並且有為數不詳的職員將被辭退。

這個令人不快的消息於幾天前從加州州立大學在長堤（Long Beach）的管理總部傳出來。加州州立大學的董事會最近在這裡討論如何讓擁有超過 40 萬名學生的加州州立大學緊縮開支，以面對加州糟糕的財政窘境。

加州州立大學系統的財政委員會主席比爾霍克（Bill Hauck）說，加州州立大學已面臨立校以來最為嚴重的財務危機。

加州學生會主席，同時也是加州州立大學長堤校區大二學生的克里斯查維茲（Chris Chavez）說，這是個令人難過的情況。不過這個問題的根源還是在沙加緬度（Sacramento）的加州政府。

在目前的財政狀況之下，假如加州州長傑瑞布朗（Jerry Brown）的延稅方案不能在 6 月排入加州議會議程進行投票，或者該方案被議會否決了，加州政府將會從明年加州州立大學超過 20 億美元的預算中削減 5 億美元。這將使得加州州立大學的財政狀況更為惡化。

加州州立大學的總校長查爾斯李德（Charles Reed）指出，假如州長傑瑞布朗的這項延稅方案在議會中被凍結了，這項財政縮減的幅度將可能加倍。

查爾斯李德進一步說，如果對加州州立大學削減預算的幅度高達 10 億美元，將會對加州州立大學造成毀滅性的衝擊，並且會對加州的經濟產生長期的負面影響。

至於目前如何面對這大幅度的預算削減？查爾斯李德說，加州州立大學已經批准即將在下一個秋季學期提高 15.5% 的學費。如此可將預算削減的幅度控制在 4 億美元之內。

加州州立大學的行政人員指出，在這不足的 4 億美元之內，有 2 億 5,000 萬美元將來自於減發的員工薪資。事實上，在加州開始面臨財政危機的 2008 年起，加州州立大學已經藉由裁員削減了 4,145 個教授和行政人員的職位。

加州教授協會（California Faculty Association）主席莉莉安泰茲（Lillian Taiz）說，加州州立大學的裁員是很令人難過的事；

有許多人將失去工作，而且這對於加州目前的經濟狀況來說，無疑是雪上加霜。

此外，加州州立大學為了進一步節省 6,000 萬美元的支出，將減少招收 1 萬名大學新生進入加州州立大學就讀。

莉莉安泰茲說，這種做法不但會減少讓學生獲得有意義的大學教育的機會，對那些努力準備進入大學的高中生來說，這就好像關上了他們通往未來的大門。

在舊金山加州州立大學，行政人員說，校方計畫採取多種措施來節省 2,300 萬美元的支出。

舊金山加州州立大學的發言人艾倫葛瑞芬 (Ellen Griffin) 說，舊金山州大在過去這一年已經嘗試過各種節省開支的方法，並且也即將採取一系列的方案，讓學校可以在目前州政府的經費補助嚴重不足的情況下運作。不過艾倫葛瑞芬沒有進一步提供細節。

加州州大總校長查爾斯李德說，他也即將精減加州州立大學在長堤的營運總部約 1,100 萬美元的預算。

雖然加州州立大學董事會在長堤的會議討論重點是州政府預算削減的影響，不過董事會還是另外討論了一項比較加州州立大學和全美其它 20 所公私立大學的校長和教授的薪資和福利的報告。這 20 所大學從亞歷桑那州鳳凰城 (Phoenix, Arizona) 的亞歷桑那州立大學 (Arizona State University) 到麻塞諸塞州 (Massachusetts) 的塔夫斯大學 (Tufts University)。

這份由默瑟企管顧問公司 (Mercer Consulting) 提出的報告，指出加州州立大學的校長和教授的平均薪資遠低於這 20 所大學提供給校長和教授的平均薪資，但加州州立大學提供了較好的健康保險和退休金。默瑟企管顧問公司同時也為加州大學 (University of California) 提供類似的薪資比較報告 (註：加州大學和加州州立大學是加州的兩大公立大學系統，加州大學強調研究，加州州立大學則較重視教學)。

這份針對加州州立大學的薪資報告指出，加州州立大學付給全部 23 位校區校長的平均年薪，低於其它 20 所大學校長平均年薪 52%：加州州立大學校長的平均年薪是 29 萬 2,830 美元，其它 20 所大學校長的平均年薪則是 44 萬 4,556 美元。而加州州立大學教授的平均年薪低於其它 20 所大學教授平均年薪約 17%：加州州立大學教授的平均年薪是 8 萬 5,083 美元，其它 20 所大學教授的平均年薪則是 9 萬

9,882 美元。

不過上述這種薪資不利的情況，在健康保險等福利的比較上就完全不同。加州州立大學校長的福利要高於其它 20 所大學校長平均福利 25%。加州州立大學的教授平均福利要高於其它 20 所大學教授平均福利 21%。

加州州立大學也提供了較佳的退休金。加州州立大學的校長平均退休金要高於其它 20 所大學校長的平均退休金約 34%。加州州立大學的教授平均退休金要高於其它 20 所大學教授的平均退休金約 31%。

加州高等教育委員會 (California Postsecondary Education Commission, CPEC) 的研究助理主任阿德葛瑞芬 (Adrian Griffin) 說，加州州立大學在健康保險和退休金上較為大方慷慨，而不是在薪資上，這將有利於須繳高所得稅金的校長和教授們。

阿德葛瑞芬進一步指出，雖然這是加州州立大學爭取人才的優勢。但是，問題也來了：「為什麼其它公立大學不這麼做呢？」

事實上，其它公立大學的確不這麼做。阿德葛瑞芬說，這蠻令人驚訝的。為了爭取人才，公私立大學無不絞盡腦汁。加州州立大學的做法似乎值得其它公立大學借鏡。

資料來源：舊金山紀事報 (San Francisco Chronicle), 2011 年 3 月 23 日 A-1 頁。