

巴拉圭公立學校教師要求加薪

駐巴拉圭共和國大使館文化參事處

過去數年來，「教師調薪」一事每年毫無例外地在 4、5 月間登上工會的行事曆，經過與政府的冗長談判後，達成協議則罷，否則就以罷工做為施壓的手段，學生則成了最無辜的受害者。去年巴國主要教師工會之一的「巴拉圭教師聯盟」(FEP) 就曾經為了爭取加薪而自 6 月 22 日起號召會員進行罷工，直至 7 月 10 日寒假開始時仍無法與政府就加薪幅度達成協議，造成二十萬名學生連續十四天無課可上。其後由於雙方在寒假期間依舊無法取得共識，迫使教育部緊急在寒假結束的前一天以流感疫情擴大為由，宣佈延長放假一週，以避免出現教師在開學日當天繼續罷工的窘況。

今年由於魯戈 (Fernando Lugo) 總統已在 4 月 20 日宣佈起調整基本工資 10%，增為 165 萬 8,232 巴幣 (約 414 美元)，這促使不具備勞工身份的教師也隨之提出加薪的要求。巴國公立學校為上、下午及夜間三班制，每班每天的在校工作時間為 4.5 小時，專任教師薪資在去年 12 月平均調升 10% 之後，目前為專任教師每一班的月薪為 137 萬 2,000 萬巴幣 (約 343 美元)。但由於教師尚有許多教學工作必須帶回家中進行，比如批改作業及出考題等，因此「巴拉圭教職人員組織」(OTEP) 要求政府將每一班的薪資調升至法定基本工資的水準，否則將難以維持家庭生計，因為巴國今年前四個月的累計通貨膨脹率已高達 4.4%。

其次，OTEP 還提出貫徹依年資固定調薪的制度，擴大發給教師家庭津貼至二名子女 (現只發給一名未滿十八歲子女每月 8 萬巴幣)，以及教師因產假或病假以致須聘請代課教師的費用由政府負擔等要求。據該工會以全國公立中小學 63,000 名專任教師為基準所進行的初步估算，光是提高薪資至最低工資一項，政府就必須增加預算約 1,140 億巴幣 (約 2,850 萬美元) 對此，教育部次長瓦德斯 (Hector Valdez) 表示，該部雖可望在年中獲得國會追加預算，「但必須把錢花在教育發展亟需的優先項目上」，這個說法反映出該部對於教師加薪的反對態度。目前教育部的年度預算已有九成用於支付教師薪資，根本沒有足夠的經費進行其他的教育建設。

依據財政部公布的資料，在工會連年發動罷工抗爭下，公立中小學教育人員薪資自 2004 年至 2010 年的累積調幅達到 63%，而同期巴國的基本工資的漲幅僅為 35.5%。儘管如此，有鑑於去年及今年的政府歲入因經濟景氣復甦而增加，預料各教師工會在寒假開始前的這段期間仍會持續向教育部施壓，有的工會甚至要求教師薪資應高出最低工資 10%才算合理。

資料來源：最新消息報(Última Hora) / 2011 年 4 月 25, 30 日 & 5 月 5 日
ABC 報 / 2011 年 4 月 21 日

