

## 教授資歷不一定與薪資成正比

駐芝加哥臺北經濟文化辦事處文化組

經濟不景氣的關係，教授薪資持續受到擠壓。各校因財務吃緊，導致平均薪資幾乎沒有增加，使資深教授和新進同仁薪資不對等的情况越來越嚴重；資深教授的薪資停止成長，新進教師則獲得相當不錯的薪資報酬。這種不尋常的現象稱之為「薪資擠壓」( salary compression )，意指資深教授的薪資只比新進教授的薪資高出一些。美國大學教授協會 ( American Association of University Professors，簡稱 AAUP ) 的資料指出，包括經濟學和哲學在內的部份領域，則面臨薪資倒置 ( salary inversion ) 的情况，即新進教授的薪資較 2009-2010 年度助理教授的平均薪資要高。去年，企業行政及管理領域提高新進助理教授的薪資，導致助理教授的平均薪資較資深副教授的平均薪資高。由於就業市場不樂觀，若教授想以跳槽提高薪資，機會亦有限。

AAUP 針對教授薪資提出的最新年度報告中，敦促行政主管需密切注意薪資擠壓及其他影響教授薪資的情况。報告指出，2010-11 全職教員的平均薪資僅較去年增加了 1.4%，和去年增加 1.2% 相較，幾乎沒有增加，也是調查進行 50 年來，年度增長最少的一次。報告並提到，由於教授薪資未趕上 1.5% 的物價膨脹率，教授的購買力也跟著降低。

許多領域皆發生薪資擠壓和薪資倒置的情形，但不同等級教授間薪資差異的情况，部分領域又較其他領域嚴重。AAUP 報告中提及，圖書館系助理教授的平均薪資，約為新進助理教授平均薪資的 93%；哲學與經濟學系的情况亦同，新進助理教授的薪資較資深助理教授高。企業行政及管理系所助理教授及副教授皆面臨薪資倒置的情形。

諾瓦東南大學 ( Nova Southeastern University ) 商學院院長 Michael Fields 建議，學校可以增加教授行政職務的方式，提高教授津貼，同時又不需要提高他們的基本薪資。他說，「你得想辦法讓教授知道他們對學校很重要。」

系 所	助理教授平均薪資與新進助理教授平均薪資相較	副教授平均薪資與助理教授薪資相較	正教授平均薪資與副教授平均薪資相較
圖書館學	-7.3%	21.0%	39.4%
哲學	-2.3%	25.1%	53.8%

企業行政與管理	-2.2%	-0.5%	31.3%
經濟學	-1.2%	11.7%	44.8%
健康護理相關	0.3%	14.7%	38.5%
傳播	0.6%	21.6%	39.6%
數學	0.6%	18.1%	44.4%
工程	1.8%	16.2%	40.6%
物理科學	2.2%	16.5%	49.6%
教育	3.9%	21.5%	40.2%
外國語文及文學	4.2%	22.1%	45.7%
藝術：視覺與表演 藝術	5.4%	23.4%	38.6%
心理學	5.5%	17.6%	53.0%
電腦資訊	9.1%	15.8%	34.4%
法律	9.8%	18.4%	45.8%
英國語文與文學	12.1%	24.0%	49.1%

資料來源：

1. 摘自 2010 年 4 月 11 日，高等教育紀事報（The Chronicle of Higher Education）
2. 「各科系教員薪資調查」，2009-10 年，奧克拉荷馬州立大學機構研究暨資訊管理辦公室