

哈佛大學成立社團幫助退休人員開創事業第二春—引發社會迴響

駐波士頓臺北經濟文化辦事處文化組

查爾斯·丹漢(Charles Denham)是一位特立獨行的哈佛學生，今年 55 歲的他是一位醫生並且成立了一間科技公司以及一間非營利醫學研究企業，此外，他遠從加州通勤至位於美國東岸的劍橋上課。丹漢先生除了在哈佛求學之外，他是學校裡企業領導社團的創辦人之一，這個社團特別之處在於其網羅頗具經驗的企業領導人，有些成員甚至已有 20 年以上的工作經驗，讓這些人退而不休，將其人生的下半場投資於創造提升新的社會意象。55 位熱衷的成員共投資了五萬美元，想盡辦法貢獻讓他們之前的經驗為營造社會新氣象。

丹漢說，若將一隻賽馬野放至草原，賽馬將失去比賽的動力，變得沮喪。哈佛大學經濟學教授羅莎貝絲·莫司·坎特(Rosabeth Moss Kanter)將這項計畫看做高等教育的第三階段，其將為經驗豐富的企業領導人開創一個學習型組織，並徹底改變世界。坎特教授說，我們預計將這項計畫推展到其他大學或機構，並在今年六月開辦更多相似的社團，珍惜這些人力資源。

這些人力資源起自美國二次世界大戰後的嬰兒潮，因戰亂結束人口遽增，科技進步使壽命延長。發起善用嬰兒潮人力資源的創始人之一馬克·弗雷德曼(Marc Freedman)表示，有一些社區性的大學和支持性團體都非常熱切地投入協助人們尋找事業第二春，在教育、醫療和環境方面投資大量的社會關注。

弗雷德曼在他的書中提到，此項哈佛的計畫如同一盞明燈，提供中年的人們一個新的人生方向，是一個人生的大轉折。

這位來自加州的醫生丹漢在 2008 年社團開創時期便加入社團，並立刻學以致用。他製作了一系列有關醫療失誤的探索頻道(Discovery Channel)紀錄片，並請到好萊塢巨星丹尼斯·奎得擔綱主角，現正著手加拍另外三部有關醫療的紀錄片，他畢業於 2009 年後，也積極投入社團顧問一職。

一開始哈佛這個社團計畫的點子來自於坎特與另外兩位同事的對話，他們發現嬰兒潮近退休年齡的企業領導人有強烈的需求，大約有 20 個伙伴願意每年依照他們的領導專長和對社會問題的抱負提供解決方案。這些伙伴，從海軍陸戰隊將領、奈及利亞的參議員，到美國知名連鎖超市 Trader Joe's 的總裁，都非常熱心投入這項開創事業第二春的社團，他們在學期中每週定期聚會，會中由哈佛的法律、教育、政府部門、經濟等領域的進行研討交流。或者他們也針對貧窮和科技等議題，甚至至貧民區進行考察。他們也旁聽哈佛的課程，與教授進行討論並協助學生完成他們的作業。許多人就在校區附近租一間公寓，週末通勤回家，有些人甚至帶他們的配偶一同來此居住，並也可參加旁聽課程。

59 歲的羅伯·\$18,000 (Robert Whelan)2009 年參加這個社團，開始了他

的「中途計畫」，幫助低收入學生繳交大學學費，他邊做邊學如何設立非營利組織，也在社團時間認識了美國教育部執行秘書東尼·米勒(Tony Miller)。這位波士頓的投資家維倫，目前正著手設立一項國家性的非營利機構—第13街，每位接受援助的學生可領到一筆助學基金，待學生畢業後，要從他們的年薪中回饋6%持續15年，其中有5%用來還助學貸款，1%回到基金會裡成為協助未來的學生的一筆款項。和一般助學貸款不同的是，基金會依照每人畢業後的收入高低回收這筆錢，年薪低於\$18,000的學生將不需要償還這筆款項。羅伯說，我覺得我的生命更佳充滿熱情且覺得自己無形中與整個社會都連結了起來，因著參與這個社團讓我的人生變得更不一樣了，這是我以往的事業裡所得不到的成就感。

里奇·法黑(Rich Fahey)在這個社團裡學習到自己不能再像以前一樣一彈指就有員工來服事他的需求，他必須學習成為一個不一樣的領導者。他目前正在設立一個企業，主要是販售低廉的太陽能檯燈給非洲賴比瑞亞的教會和社區使用，在當地，僅少數的家庭有電。企業將訓練零售業者如何銷售檯燈，提供保固服務。66歲的法黑本來是一名環境辯護律師，在六零年代曾參加和平志工隊到非洲賴比瑞亞，他表示，在哈佛的社團裡讓他更加活躍，並意識到在他這個年紀裡新事業是一項巨大的挑戰。

一位前任的陸軍護士蓋兒·波拉克(Gale Pollock)提到，哈佛的社團給了她更多機會思考如何經醫療推廣到醫療貧瘠的地區。今年56歲的她說，這是一項多麼不可思議的機會，得以重新拓展我以往思考狹隘之處。他才加入這個社團幾個月，則想成立一個網路澄清論壇，希望能拓展更多人的眼界，包括如何協助視覺障礙者應有的社會禮儀。她說，「對我來說，栽種的多、收成的也越多。」

資料來源:4/6 波士頓論壇報