

加國大學男女教授薪資差距縮小

駐溫哥華臺北經濟文化辦事處文化組

根據加拿大大學教師協會(Canadian Association of University Teacher) 日前公布的研究報告「瞭解加拿大男女學者的薪資差距」(The Persistent Gap: Understanding male-female salary differentials amongst Canadian academic staff)指出，男女大學教師的整體平均薪資差距已由1996年的19%下降至2006年的11%。

即使在納入年紀及職位等因素調整後，其中男女正教授(full professor)的平均薪資差距仍有4.5%，而男女講師的平均薪資差距有0.8%，顯示隨著職位的升遷，薪資差距仍然繼續存在。報告亦指出，男女教師薪資差距的原因很複雜，當以工作表現作為調薪依據時，可能有性別歧視存在；另外，女性多因為懷孕而暫時影響事業發展。該報告網址

<http://www.caut.ca/uploads/EquityReview5-en.pdf>。

譯稿人：2011 年 3 月 28 日 麥克琳雜誌網頁新聞

