

加拿大卑詩省教師薪資談判難達共識

駐溫哥華臺北經濟文化辦事處文化組

卑詩教師聯盟(BCTF)正就教師薪資與卑詩省教育廳展開談判。教師聯盟主席蘭柏德(Susan Lambert)表示加薪是本次談判主軸，她不願透露教師們要求的加薪幅度，但坦承勞資雙方對薪資及福利等議題的認知差距甚大。她說卑詩省教師薪酬原本名列全國第三，但現在已降至第八，溫哥華是全國生活指數最高的城市，但與其他省份相較之下薪資差距卻是逐年擴大。蘭柏德強調，唯有加薪才能吸引最優秀的人才投入教職，並與其他省份競爭。她說省府以沒有預算為由，指示代表談判的卑詩公校雇主協會(BCPSEA)達成兩年不增加淨成本的薪資合約是不切實際的作法。在另一方卑詩公校雇主協會表示超過半數的教師在簽訂合約時都已同意省政府所提出的 2 年內續約不調薪之約定，並且也反駁表示卑詩省教師的薪資排行排除計算西北特區後，排名應位居第四位，而非第八位。

雙方另一個議論焦點是班級人數，教師聯盟強調班級人數平均 30 人的限制自 2002 年起已超出許多，所以他們要求省府需設法降低。關於這個議點，省教育廳表示，班級人數已有降低，而班級人數超出的情形只有在學校監管證實不會影響到學生學習狀況時才有可能獲准。

在雙方彼此熱烈的議論中，若要將教師薪資調漲至亞省水平，調幅至少要二位數以上，突顯雙方認知差距過大，除非政權更迭，否則外界預期這會是一場艱苦的談判。近期重返教育廳擔任廳長的卜佐治(George Abbott)如何因應以避免多年前的教師罷工潮重演相當受到社會大眾重視。

資料來源:2011 年 3 月 22 日

摘自溫哥華太陽報 (The Vancouver Sun)、世界日報