

巴拉圭公立中小學師資甄試通過率甚不理想

駐巴拉圭共和國大使館文化參事處

巴拉圭教育部在 2 月 15 日舉行了全國公立中小學教師及校務主管甄試，總計有 10,382 個職缺，9,440 個為教師，其中有 8,593 個職位目前是由代課教師充任。甄試的筆試科目包括官方語言西班牙語及瓜拉尼語 (guarani)、專業科目、教育政策與法規以及教學方法，校務主管則加考口試。

去年 5 月初教育部也曾就 14,347 個教師及校務主管職缺舉辦過甄試，但報名人數不到 11,000 人，通過率約五成，而本次的總報名人數也不足 10,000 人，通過率則降低到約四成。然而，倘思及 2009 年 2 月首度舉行甄試時的通過率僅 13%，同年 5 月時及去年 2 月的兩次甄試也分別只有 23% 及 28%，則目前的通過率已算是差強人意，雖然錄取人數仍不足以補實缺額。

本次甄試成績不盡理想的主因之一在於應考者的語文能力不足，這是巴國教育品質低落的陳疴，短期內恐難以改善；其次為在資訊化程度尚不發達的巴國，許多應考者很難有管道接觸教育政策與法規或是研習教學方法，特別以鄉村地區者為然。另一個值得思考的現象是由於應試者中有八成以上為已在校任教的代課教師，因此甄試結果在一定程度上反映出現職教師素質的低落。同時由於通過率不佳，迫使教育部在本次甄試後仍須聘用 5,000 餘名代課教師，而其中絕大多數為未通過甄試者，這種情況令人不禁為巴國國民教育品質的提升打上一個大問號。

不過，錄取比例的逐年提升，顯示應考者已習慣此種甄選方式，對試題方向的掌握度也明顯提高，更重要的是考生心態上的轉變，因為在教職人員進用方式在 2009 年開始制度化以後，除了通過國家考試，已別無其他巧門捷徑。相對地在 2008 年 8 月盧戈 (Fernando Lugo) 總統上台前的紅黨長期執政時代，有意取得公立中小學教職者都必須先出任無薪代課老師，遇有缺額再依代課年資由教育部任命，同時由於過程並不透明，在裙帶主義及貪腐風氣盛行的巴國衍生了極大的弊端，擁有政治關係者無須排隊即可獲得任命，走後門塞紅包的情況也十分普遍，導致有人竟然無薪代課近十年仍無法獲得正式教職。此外，在一黨長期執政的架構下，分配教職甚至淪為政治酬庸或是宣傳特定政治思想的手段。

然而，就在甄試舉行前，「巴拉圭教職人員工會」(OTEP) 仍然動

員了部份會員到教育部進行抗議，要求不經考試優先任命已在學校任教的代課老師，但為部長里亞特（Luis Riat）所峻拒。部長表示指派代課老師僅是補救師資不足的權宜之計，並沒有經過正式甄選的過程，因此不能直接取得正式教師資格，他並重申現在唯有通過該部的甄試始能獲得公立學校的教職。

資料來源：最新消息報(Última Hora) / 2011年2月10, 15 & 18日
ABC報 / 2011年2月10-12, 16, 17 & 21日

