

波蘭高等教育系統漏洞頻現，致使失業率居高不下

駐波蘭臺北經濟文化辦事處文化組

在波蘭，一般大學畢業生平均得耗上兩年，才找得着工作；但在西歐國家中，只要三個月就夠了。其癥結在該國大學院校所訓練出的人才，與市場所需關連不大，而且和企業主不甚配合。

相較於以往，2010 年在總共 20 萬 5,000 個工作機會中，竟有超過 3 萬個以上職缺，無法找到適當人力資源。原因就在波蘭高等學府與業主南轅北轍，提供的課程不合時宜，也不知追蹤畢業生就業情形，導致與當前就業市場脫節的現象。

目前僅能寄望於私立學校，來抑止上述頹勢，畢竟他們必須隨時觀察自己子弟兵的表現，以做出有效回應，這才有生存的空間。校方很清楚，不只課程內容要隨時修正，而且也可將此一訊息明確轉告在校生，學生很期待自己所繳的學費，應該物有所值。

在 2010 年時，波蘭共有 44 萬個大學畢業生，但顯然就業市場無法全數吸收。看樣子學生應該要徹底揚棄文憑至上的觀念，在校選修科目時要更理性一些。

的課程逾世界各國都想派學生到中國大陸去看看，波蘭當然不能例外；但因所費不貲，目前成行的人數還是有限。對波蘭學生來說，到臺灣反而是比較簡單的選擇。臺灣政府提供外國學生獎學金(臺灣獎學金及華語文獎學金)行之有年，由於臺灣再國際上一直遭到中國大陸孤立，因此希望能藉由此類國際合作或交換計畫突圍。

從 2006 年起，臺灣已提供 70 多個獎學金名額給波蘭學生，土倫哥白尼大學 Magdalena Jurkiewicz 就是其中受惠者。她去年到臺灣大學攻讀 MBA 課程。「我的獎學金很棒，不但包含了學雜費，連生活費也無虞。另外，我還能學中文，雖然學校大部分課程是用英語教學。」

完成亞洲學業的波蘭學生，還能將此經歷當做個人資產。Magdalena Jurkiewicz 表示：「臺灣的大專院校每年舉辦兩次企業到校徵募求才的活動，也有些臺灣企業瞄準條件佳的歐盟國家學生，希望聘用他們。臺灣企業看準歐盟國家的潛力，因此需要我們的人力。」舉例來說，世界第 3 大 LCD 面板製造商——臺灣友達光電，宣布要在波蘭 Gorzow Wielkopolskiw 投資擴廠 4 千萬美元。除了捷克和斯洛伐克外，這也是該公司在中東歐地區最大的投資案。還有許多規模較小的公司也想在波蘭尋找合作夥伴。

資料來源：2011 年 2 月 18 日波蘭每日消息報 (Gazeta)