

學校排名與教職聘用

駐舊金山臺北經濟文化辦事處文化組

提供日期：100 年 2 月 11 日

對克里斯托福．新港大學(Christopher Newport University)而言,《美國新聞與世界報導》(U.S. News & World Report)的排名多了個新用法,那就是可用來作為決定是否聘請教職人員的衡量準則之一。

在教務長,馬克．帕迪拉(Mark W. Padilla)提出此政策之後,克里斯托福．新港大學開始思考新進教職的聘用是否將排名列入考量。至於考慮的比重為多少,目前仍有爭議,雖然馬克只是表示學校會著重考慮這項條件,但很多教職員認為這個要求是必須的。

比較受歡迎的教職候選人至少需要符合以下其中一項條件:

- 一. 畢業的大學必須是國內前九十九名的人文學院,或是《美國新聞》排名中的國內前三十五名大學。
- 二. 最高學歷是來自於《美國新聞》排名的國內前六十九名大學之一。
- 三. 若最高學位是博士,博班研究所的排名需在美國國家研究院(National Research Council)排名的百分之前三十五之內。

某些大學或學院的系所或多或少偏好聘用從排名高的研究所取得博士學位的候選人,但是這些評斷標準主要是基於研究所的聲望,而非以《美國新聞》為準。《美國新聞》從未聲稱他們的排名可以作為衡量教職聘用的根據,而且此雜誌負責排名專題的羅伯．摩爾斯(Robert Morse)表示他未曾聽過排名曾被如此使用。

美國國家研究院的排名相較之下可能就沒有這麼好用了。美國國家研究院的新排名法不詳列排名中前百分之 35 的大學,而只是提供一個大範圍,然後指出那些系所可以被歸類進去。

Inside Higher Ed 得知這個排名與教職聘用相關是來自一些尋求教職經驗豐富的人。他們發現自己不太有機會被大學聘用而感到沮喪,因為他們並不是從在克里斯托福．新港大學眼中所謂聲望高的名校畢業。這個政策是教務處建立的,教務長會以這個作為教職聘用的準則。他畢業於普林斯頓大學(Princeton University),一所總是在《美國新聞》名列前茅的學校。

帕迪拉表示既然克里斯托福·新港大學這幾年來變得越來越有競爭力，它需要將未來教職人員的畢業學校的排名列入考慮。他說：「學校一直在找能對大學生的教學很有一套，而且同時能生產出傑出且創新研究成果的教職人員。在衡量聘用哪位候選人這方面，校方會考慮每個候選人取得博士學位的研究所在各方面的排名。就校方的經驗而言，從各方面排名都很高的博士班畢業的候選人往往符合我們學生以及達成校方目標的需求。」

當帕迪拉說：「那些不是從有名博班研究所畢業的候選人不太有機會取得教職」時，就表示這樣的期許已經設定好了。此外，帕迪拉表示一旦候選人通過他所設定的排名門檻之後，此後的排名高低對聘用的決定就沒有什麼差異了。

克里斯克里斯托福·新港大學的教員代表會主席，彼得·M·卡爾森(Peter M. Carlson)畢業於南加大(University of Southern California)(南加大在《美國新聞》排名為第23名，表示他夠資格被聘用)。卡爾森表示他對新體制的感覺很複雜。

他說：「我支持聘用最好的人才，而且我認為這是很普遍的看法。」然而，他又補充說：「我還沒處理這個體制帶來的缺點，那就是有時候我們會想要聘請學歷的排名不夠高但是值得聘請的人。」他說他曾聽過有些所長抱怨：「有時候他們想聘請他們認為不錯的候選人，但是他們所畢業的母校排名不夠前面。」

資料來源：www.insidehighered.com/news/2010/10/12/cnu