

瑞典提出以獎金鼓勵大學校院性別平等政策

駐瑞典臺北代表團文化組

瑞典教育部「性別平等委員會」建議：促進瑞典大學校院性別平等最有利的方式就是提供經費做為鼓勵。

為提高瑞典高等教育性別平等，教育部於2年前組「性別平等委員會」以改善瑞典高等教育界性別平等為目的進行調查及建議。以Luleå前任校長 Prof. Pia Sanvik Wiklund 為首的委員會近日將報告建議書呈交負責性別平等的教育部副部長 Ms. Nyamko Sabuni。

Prof. Sanvik Wiklund 說道：「很明顯地瑞典高等教育界性別平等問題無法自行解決。」「我們確信以增撥經費實際獎勵性別平等成效卓越的大學校院將有助於對有意在性別平等上做改善的瑞典大學校院。」

委員會建議政府每年撥出5千萬瑞典克朗(約合新台幣2億3千萬)之「性別平等獎勵金」做為對大學校院推動性別平等有明顯成效的獎勵金。

Prof. Sanvik Wiklund 並建議：「性別平等應納入正規體系加以規範管理，並做後續追蹤及成效評估。」

其它相關建議包括：

1. 追蹤大學校院升任並聘用女性教授情形。
2. 指示核發研究經費機構檢討對卓越的研究計畫及同等學歷不同性別申請人的經費補助申請審核程序。
3. 指示平等對待防護機構（Equality Ombudsman）評鑑大學校院性別平等落實狀況。

Prof. Sanvik Wiklund 強調推動性別平等對提升瑞典高等教育的重要性。「瑞典大學校院性別平等不僅是為保證個人權益，這也是與作為社會支柱及身負瑞典社會發展及競爭力的高等教育的學術正統性有關。」「我們需要問自己的是『是否能做？』、『是否要做？』、『是否敢做？』這三個問題。」

資料提供時間：2011. 1.27

作者/譯稿人：駐瑞典代表處 文化組

資料來源：

1. 「Bonuses to boost gender equity at Swedish unis」瑞典英文新聞 The Local，2011年01月21日。
2. 「Högskolan långt ifrån jämställd: kraftfulla politiska åtgärder krävs」瑞典教育部新聞稿，2011年1月21日。