

# 專業知識及職場適應力

駐法國臺北代表處文化組

趨勢調查研究室(Institut Trendence) 日前發佈了一份企業徵才調查，該調查訪問 20 個國家共 2,492 家企業的人力資源部門，報告中指出，擁有專業知識及良好的職場適應力是畢業生被錄取的重點。

企業首先根據職缺，瀏覽履歷，考量學生專業知識程度，進一步預約面試，除了專業知識，學生的個人經歷，相關工作經驗也相對重要。在學歷上，企業偏好錄用美國大學畢業生，在語言能力要求上，以英文能力為首選，接下來才是法文、德文、中文和日文。

然而，被法國學校普遍重視的國外短期進修計畫，如交換學生、國外實習等，常被企業認為非評選重點，因在短期進修及畢業學校間，企業主仍是以畢業學校為考量重點。以法國前十所就業率最高的校院來說，有八所是知名的商業高等院校，同時皆與法國企業簽定良好的夥伴關係。

此項調查報告顯示學校和業界認知仍有一段距離，因此近期美國大學主張聘請具有專業知識及不同背景的老師授課，以增加學生在專業能力以外的各種知識，同時 87.2%企業傾向藉由員工輔導課程培訓員工，以補足學校專業知識的不足。

資料提供時間： 2010 年 11 月

譯稿人： 駐法文化組

原始資料來源： 2010 年 11 月 10 日世界報(Le Monde)