

芝加哥公校系統獲授權解聘教師

駐芝加哥臺北經濟文化辦事處文化組

週二，芝加哥教育廳授權芝加哥公立學校系統執行長霍柏曼（Ron Huberman）裁撤老師及增加班級人數的權利，和教師工會極力抗爭形成對比。

但這項決議不致造成立即裁員。由於 6 億元赤字，芝加哥公立學校數月來已面臨今秋班級人數可能需擴充至 35 人的威脅；赤字中有超過一半起因於州政府教育預算尚未到位，只要議會通過，即可補正。議會若未通過預算，學區已做好即進行裁員的準備，讓已對未來教育預算前景存有疑慮的工會團體更添怒火。

學區將問題界定為「於教師解聘與工會讓步中二擇一的決定」。霍柏曼表示，「我們希望和芝加哥教師工會及其他工會合作，協調出解決目前學區所面臨巨額預算赤字的可行方案，工會讓步是避免芝加哥公校系統解聘教師的唯一辦法。」但芝加哥教師工會主席史都華（Marilyn Stewart）表示這種說法「太過分」；「這種走後門的作法，根本是在糟蹋老師。」

芝加哥公校系統財務主管佛古森（Diana Ferguson）表示，解聘 2,700 名教師可為學區省下 1 億 8700 萬；相較之下，如果今年教師及職員願意放棄因學歷加給、年資所帶來的 4%調薪，將可為學區省下 1 億 3500 萬。但教育廳仍通過決議，同意學區給付這些必要的加薪。工會顧問波朝克（Jennifer Poltrock）表示，這是一種策略，學區同意加薪後，即可避免教師罷工。學區和工會仍繼續協調中。

資料來源：摘自 2010 年 6 月 16 日，芝加哥論壇報（Chicago Tribune）