

日 4 成國立大學法人化之大學獎勵教師募款

台北駐日經濟文化代表處文化組

國立大學財務經營中心山本清客座教授於 2008 年 12 月至 2009 年 2 月針對全國 86 所國立大學進行調查得知，約有 4 成國立大學法人化後之大學採取獎勵措施，鼓勵教師或研究學者對外募款。募款越多的學部分到的經費越多，募款越少的學部分到的經費就越少。

日本自 2004 年 4 月開始實施國立大學法人化，政府逐年遞減各國立大學或國立之學術研究機構 1% 之補助金後，校方為彌補短缺資金，並為將來累積更多可用財源而採取獎勵措施，積極鼓勵教師對外募款，亦即仿效企業老闆對員工實施「業績主義」之作法，以績效論薪資增減。可是調查結果發現效益不大，且弊多於利，逼使學校不得不作檢討，謀求新的經營策略。

但據調查結果指出，4 成大學回答「校方目前實施獎勵措施鼓勵教師對外募款」，尚有 2 成回答未來也檢討實施。

日本厚生勞動省出版「2008 年勞動白皮書」指出，「企業公司以績效獎金制度作為激勵員工，藉以提高工作績效之業績主義反而使員工滿意度低落，因此不見得是成功的作法」。

參考資料：2010 年 5 月 18 日每日新聞