

南韓政府進用 高升 遷調公務員時 擬排除教育背景因素

駐韓國臺北代表部文化組

本月 22 日南韓總理府表示，政府未來進用公職人員，將不再審視應考人、申請人、候選人之教育背景，如是否獲有名校學位？究係國內學校畢業抑或海外留學返國？等。此項政策，不僅適用新進人員，亦適用職務升遷及各種公職考試的報名資格要求。

為研訂此項新政策，總理鄭文燦將召集有關部門首長協商細節；預期本年 6 月底定案。據總理府副秘書長 Cho, Won-dong 告訴韓國聯合新聞社說：他個人預期，這項大改變，將會引起社會各界對「如何妥適選拔與運用高學位人」議題的關心與熱烈討論。

近年來，由於高學歷人口不斷增加，就業市場競爭激烈，再加上經濟衰退，使得失業情況日益嚴重，許多本應投入就業行列的青年，反而選擇繼續留在學校，攻讀較高學位，以待經濟復甦；相信政府此項新措施對他們會有鼓舞作用。

資料來源：2010 年 4 月 23 日 The Korea Times 第 3 版