

景氣差，學區長坐領高薪

駐芝加哥臺北經濟文化辦事處文化組

美國伊利諾州各學區長正面臨令人頭痛的預算支出刪減週期，但他們獲得的安慰獎是：自己的薪資穩定成長。去年，伊州頂尖學校主管的平均薪資和福利成長 4.1%，薪資成長幅度比大芝加哥地區的有薪階級高十倍。150 名學區長年薪超過 20 萬美金，創下紀錄。

伊州教育廳提供的資訊顯示，學區長平均薪資從 2007-08 年的 14 萬 5 千元增加至 2008-09 年 15 萬 1 仟元。美國勞工統計局的資料顯示，芝加哥地區有薪階級同期薪資成長只有 0.4%。這些數字還包括退休金存款、紅利、退休獎勵和未休假獎金。過去幾年來，薪資最高的行政主管都在近退休時，因紅利、年金和退休前的高薪資，使退休金大幅提高。

伊州教師退休計畫會員服務處長 Sherman 表示，州政府於 2005 年時訂定薪資調漲上限，希望學區在調漲薪資前三思，學區仍有調整薪資的自主權，但他們得設法解決超過 6% 的附加退休金支出。

伊州教育廳前董事會主席 Ron Gidwitz 表示，學區不應以州政府退休金制度獎勵學區長，「這對納稅人不公平，也不是退休金體系的原意。」

年薪最高的第 93 學區長 Henry Gmitro 年收入約 36 萬 9 千美元。Gmitro 去年六月從 Carol Stream 學區退休，當時他的底薪為 243,390 元，但同時領取年金 4 萬、紅利 2 萬以及額外的退休存續基金（retirement contribution）3 萬 5 千元。Gmitro 負責監督 5 千 9 百萬美元的預算以及八所學校。第 93 學區理事會理事長 DeVries 表示 Gmitro 的薪資為市場趨勢使然。他說，「我認為 Gmitro 教授為非常傑出的學區長，從考試成績和教育品質都可以看得出來。」

資料來源：摘自 2010 年 3 月 3 日，芝加哥論壇報（Chicago Tribune）