

研究顯示：美國高等教育落後勞動力需求

駐洛杉磯臺北經濟文化辦事處文化組

根據一項由經濟學家所作的新研究顯示，儘管要求更加緊密地聯繫美國高等教育與就業需要的呼聲極高，美國大學只是「適度反應」勞動力市場的變化。

這項研究的初步結果週一在美國經濟學會（American Economic Association）年會中發表，結果發現一些學門，如電腦科學，較貼近勞動力市場的趨勢，而另一些，如醫藥和牙科，基本上不受就業機會變化的影響。

這 3 位經濟學家，包括加大柏克萊的巴德漢（Ashok D. Bardhan）、傑非（Dwight M. Jaffee）以及奧克拉荷馬大學的希克斯（Daniel L. Hicks），依據美國教育部教育統計中心（NCES）的綜合高等教育資料系統（Integrated Postsecondary Education Data System）、美國勞工統計局的職業就業數據庫及相關人口調查等 1984 到 2006 年間的數據，統整成一個新的資料庫，用以研究高等教育與就業市場間的連結。

作者的結論是：一般情況下，就業機會和工資的增長、以及某些行業的需求的增加，的確提高了獲取學位的數目；但是，兩者間關係出現落差的現象，最長落差是延遲 4 到 7 年，剛好是取得學士或更高學位所花費的時間。

不過，研究人員發現不同行業間差異頗大，各行各業中，醫事助理、保險估算及電腦行業與市場變化就極為吻合。例如，當資訊科技工作和工資在 90 年代中期到末期蓬勃發展時，1998 年至 2002 年間的統計顯示，授予電腦科學學位的數目幾乎增加了一倍；相對的，醫學學位在過去 20 年來，儘管工資和需求的增長，學位授予的數目依舊保持穩定。

研究人員認為，差異的背後有一些可能因素，醫學領域的相關法規及醫生資格取得的程序等等，可能限制招生人數，或阻止大學拓展課程，進一步減少需求與勞動提供之間的聯繫。結果就是，雇主必須尋找其他途徑來填補職位空缺，例如從海外僱用。

作者表示，他們的分析也有一些限制；首先，他們的研究重點主要集中在研究學科領域與特定職業的配套，因此樣本主要都是選取需要高度專業培訓的行業，此外，這項研究沒有完全估算轉業在滿足勞動力需要上扮演的角色。

但他們認為，研究結果應對公共政策產生影響。他們建議，如果美國企業不希望在特定領域依賴外來人力，則企業需要考慮擴大培養國內在關鍵領域學位人才的戰略，如獎助研究或提供研究生獎學金、降低設立新專業學校的障礙、或獎勵現有教育機構提高招生率等。

本篇高等教育與勞動市場關聯性（How Responsive is Higher Education? The Linkages between Higher Education and the Labor Market）的研究報告，可點選以下連結下載：
<http://www.aeaweb.org/aea/conference/program/retrieve.php?pdfid=458>。

譯稿人：藍先茜摘譯

資料來源：2010年1月4日，高等教育紀事報