

龐大人事經費恐拖累加國公立學校

駐溫哥華臺北經濟文化辦事處文化組

根據環球郵報專欄作家 Jeffrey Simpson 報導，加拿大的小學、中學及大學校院每年的人事經費佔學校年度預算的 70%~80%，且由於加國工會力量太大，公立學校每年尚必須根據雙方協商的契約為學校職員及教師調薪 2%~3%。目前，受經濟衰退影響，政府稅收大幅減少，甚至出現財政赤字，公立學校不可能獲得政府更多的撥款，因此能動支的經費只剩預算 20%~30% 部分。倘上述情形繼續惡化，公部門強制的給薪標準(每年必須調薪)，加上私部門無力挹注政府財政，未來恐造成勞資糾紛，成為政治議題。

該文章指出，政府無力負擔龐大教育人事經費的問題已逐漸浮現，到明年初政府公布年度預算時，大眾將更為明白問題的嚴重性，學區將刪減各計畫項目的預算，惟獨教師的薪津；大學也一樣，只能擴增已是大班級的班級人數，以應付經費遭刪。這是進退兩難困境，公立學校受制於強大工會，不能像私營企業裁員或減薪，在無法削減成本、又難獲政府挹注收入下，未來可能發生勞資問題。

參考資料來源:2009 年 12 月 15 日 環球郵報

