

## 東京都每年支付因病休假或停職之教師薪資超過 60 億日元

台北駐日經濟文化代表處文化組

東京都教育委員會 5 日公佈調查結果指出，該都政府每年必需花費 60 億日元以上之費用支付因精神疾病請休假或停職的公立學校教師薪資。

東京都教育委員會表示，因精神疾病而停職之教師人數比請休假人數多，約佔 70%。但是有 70% 之教師在停職期間未就醫治療。

據統計，2008 年度辦理停職之教師有 788 人，其中患精神疾病者有 540 人，佔 68.5%。

文部科學省 4 日也公佈調查結果表示，去（2008）年通過教師檢定考試並接受一年試教後未被正式錄用之教師共有 315 人。其中約有相當於 30% 之 88 人患有精神疾病而被迫去職。

另外指出，2007 年度之發病率以特殊學校之教師最高。停職率以高中職女性教師及國小男性教師最高。以年齡而言，高中職 20 歲年齡層教師及特殊學校 40 歲年齡層教師之停職率最明顯。停職者之教學年資以教學第 3 年之中、小學教師最多。尤以小學教師之停職率最顯著。但是任職 21 年以上，具有教學經驗之教師停職率也有升高傾向。停職理由以「原因不明」居多。其次為「學校與學生」或「家長」等因素。另外，申請調職方面，以「教學環境適應不良」最多。

東京都教育委員會分析上述教師未就醫之原因為，(1)當事人欠缺憂鬱症等相關知識，(2)生活上未帶來困惑，週遭親朋也未發覺，(3)掛號內科醫師診斷後轉診心理診療科或精神科時才被發覺患有精神疾病。

參考資料來源：2009 年 11 月 6 日產經新聞