

高薪職位空缺多，僱主難找專才填補 (Even as layoffs persist, some good jobs go begging)

駐紐約臺北經濟文化辦事處文化組 (EDU/TW/NY/1690)

即使全國失業率已逼近 10%，仍然有一些行業找不到所需的人才，比如護理、工程技術和能源研究等薪水和福利皆佳的行業，因為這些行業所需的技術並不能在短時間內練好。經濟學家稱，目前人力市場的第一的主要問題，是空缺職位和可勝任人才之間存在重大差異。

現在紐約有 1500 萬人正在找工作，平均 6 個人競爭一個新職位，是 2000 年以來的最高紀錄。在大部分行業，空缺職位可以迅速填滿，尤其接待人員、酒店經理和售貨員等不需要專業技能的職位。

但有一些年薪 5、6 萬至 10 萬的職位，由於需要專業技能，在經濟衰退發生前就無法找到足夠人力，更不用說在衰退期，僱主們在招聘時更需謹慎篩選，以應對不少失業者「病急亂投醫」的情況。

汽車業和金融業大量失業，但這些人並不能立即填補、能源和工程等行業的職位空缺。而即使在經濟逐漸恢復和穩固時，這一差異也將持續，也將是失業率居高不下的原因。

穆迪公司網站 economy.com 主管克羅佩吉說：「一個汽車裝零件的中年人，不可能一夜之間成為醫療健保管理者。」

市場分析員稱，目前緊缺的人才包括會計師、醫護人員、軟體銷售代表、數據分析師、理療師和電子工程師。而另一些專業技能要求更高的職業，比如生物科技公司的植物科學家，或者能源公司的土木工程師，則更時人才奇缺。

參考資料來源：美聯社 (Associated Press)

http://hosted.ap.org/dynamic/stories/U/US_GOOD_JOBS_UNFILLED?SITE=CADIU&SECTION=HOME&TEMPLATE=DEFAULT

日期：2009 年 10 月 4 日

(本文併參考 2009 年 10 月 5 日明報)