

日本大阪府強化公立國中小學校長人事權限

台北駐大阪經濟文化辦事處(教育部)派駐人員

大阪府教育委員會 10 月 16 日表示，從 2010 年度開始將提高公立國中小學校長對於教職員人事調動之權限。依據日本全國學力測驗分析結果，顯示校長的領導能力與學童的學力有密切的關係。這項措施的主要目的是藉提高校長的人事權限，營造出能讓校長充分發揮領導能力的環境，進而提昇學的童學力。

大阪府教育委員會係於大阪府議會教育常任委員會中答復今井豐議員（自民黨・維新會）所提質詢時，提出以上施政方針。

依照公立國中小學人事調動之「行使人事要領」基準規定，教職員在同一學校的服務時間，原則上是 7 至 10 年，但是也招致「不能充分反映校長意見，校長無法依計畫經營學校」的批評，所以大阪府教育委員會決定從 2010 年度開始修訂「行使人事要領」。其內容是放寬校長對教職員之調動權限，只要校長提出人事意見後，可自行調動任期未到、或是繼續任用任期已超過之教職員。

大阪府教育委員會表示，希望藉由校長積極參與人事調任之方式，增進學校活力。

參考資料來源：日本 讀賣新聞 2009/10/17