

21 世紀熱門行業及人才特質

資料來源：摘自 2009 年 9 月 5 日及 9 月 8 日美國世界日報

資料提供單位：駐芝加哥文化組

隨著新興國家市場逐步搶占美國商機，美國就業人口的生活水平已呈現下滑，許多行業的豐厚薪酬已成追憶，而且就業日漸減少。不過，專家表示，美國仍是充滿機會的地方，仍可讓人達成追求財富的夢想；有許多行業可提供畢業青年和中年轉業的機會，並有高薪和良好的福利和保障。

這些工作可能是下一波經濟風潮的綠色科技、歐巴馬政府日益擴大的政府部門、刺激經濟方案重點投入的基礎建設、金融制度亟需的風險評估與管制人才，以及嬰兒潮邁入高齡後相對增加的醫療照顧需求。此外，嬰兒潮後代子孫成長，加上有數以百萬計勞工需要重新接受職訓，亦使教育人力需求驟增。

這類工作領域目前提供許多機會，且薪酬均高於中間值收入的 3 萬 2390 美元，值得爭取加入，即使在經濟復甦後，前景依然看好。以下是「時代雜誌」所選的在經濟衰退和未來最佳從事的十大行業：第一，會計師；第二，企業家；第三，警察；第四，網路和電腦系統；第五，護士；第六，營養師；第七，物理治療師；第八，教師；第九，數學家；第十，政府管理職務。

Google 大中華區前任總裁李開復談到「21 世紀最需要的七種人才」時亦說，20 世紀需要的人才注重勤奮好學、專注於創新、個人能力，以及工作守紀律和處事謹慎等特質。

儘管 21 世紀對人才的要求，同樣會以這些最為基本的個體素質和行為規範為基礎，但對人才的要求更全面也更豐富，審視人才的視角也從單一的個體層面轉向了融合個體、團隊、組織、社會乃至環境等多個角度，涵蓋學習、創新、合作、實踐等多種因素的立體視角。

他總結的七種面向 21 世紀的人才特質包括：

1、融會貫通者。聽過的會忘記，看過的會記得，做過的才能真正掌

握。

- 2、 創新實踐者。重要的不是創新，而是有用的創新。
- 3、 跨領域融合者。重要的不是深度的解析，而是跨領域的合成。
- 4、 三商(IQ + EQ + SQ)兼高者。你的價值不在於你擁有什麼，而在於你貢獻了什麼。
- 5、 溝通合作者。只會思考而不會表達的人，與不會思考的人沒什麼兩樣。
- 6、 熱愛工作者。如果你找到了自己熱愛的工作，你就會在一生中享受每一天。
- 7、 積極樂觀者。半杯水是半滿還是半空，主要看你是在倒水入杯還是出杯。

