

【高教】

東北大學提供「卓越教授」特別津貼

(朝日新聞 2008 年 2 月 14 日刊登)

東北大學為擠身世界高水準大學之列，將自新年度開始，首創日本國立大學機先，獎賞現職績優被選為「卓越教師」，其月俸之外，最高給予日幣 20 萬元加給，藉以延攬校外更多優秀「人才」，以及防止校內優秀人才外流。

正式名稱為「鑑定專家(DISTINGUISH PROFESSOR)」。

由校內、外推選教授或有識者組成選考委員會遴選，任命教育、研究、社會貢獻等績效卓著，將來可獨當一面之重要教授。

第一年從校內 800 位教授中選出相當於 3%之 25 人，每人每月給予加給基準為 10 萬日元，最高可得 20 萬日元。東北大學教授年薪平均日幣 1,101 萬元(2006 年度)，獲得加給的話，約增加 1 成(最高為 2 成)，一次獲選期限 3 年，可以連續被選。。

由於教授卓越的研究成果可帶動該大學的評價提高。因此，國立大學法人化後，各校爭相延攬優秀研究學者將會白熱化。東京大學今年 1 月高薪聘請現任美國加州大學之世界知名物理學家村山齊先生，其薪水比總長還高。另外，京都大學去年春季也自大阪大學延攬細胞自然死現象(APOPTOSIS)之研究權威長田重一教授。

如果第2年再遴選「卓越教授」時，其人數與加給額將視第1年之績效決定。東北大學副校長北村幸久表示，「為提昇大學成為世界最高水準學校，務必具體表明薪俸，才能穩定教師素質」。