

東京、大阪優秀教師爭奪戰

面對大量教師退休的時代，東京都、大阪府等都會區的自治體(地方政府)，正展開確保更多優秀教師的爭奪戰。

隨著大量教師退休的大量採用現實下，在廣開教師大門中，為確保師資而在多方面下功夫，例如在各地方都市舉辦說明會、減少甄選考試科目減輕報考者經濟負擔等，積極呼籲參加甄試。

『地方都市教師甄選說明—不考教養、游泳等科目』

從 2007 年 7 月開始實施的教師甄選，在第 1 次考試(筆試)科目之一般教養、教職教養、專門教養、論文考試當中，東京都業決定廢考一般教養科目；而國小教師第 2 次考試的鋼琴、彈唱和游泳等術科也將予以取消。

東京都教育委員會表示，報考教師甄試者是否具有一般教養知識，依據論文或面試等即可判斷；再者，基於想取得小學教師證照的人，理本應該具備彈鋼琴、游泳等技能之判斷。故採取減輕考試科目負擔，以期增加報名甄試者人數的措施。大阪府教育委員會從 2007 年開始也是取消歌唱術科測驗，而只測驗游泳。

公立國小受到第 2 次嬰兒潮之兒童數增加的影響，1970 年代所大量採用的教師年齡均正面臨 50 歲年齡層，今後 10 年間將會持續出現大量退休現象。依據文部科學省(相當教育科學部)的分析，2006 年底公立國小教師的退休人數大約 1 萬 2,000 餘名，預計 2009 年底將增加到 1 萬 5,000 餘名。

這種傾向，從 1960 年代到 1970 年代，在因為新市鎮的建設而造成人口流入的大都市圈特別顯著。因此，東京都為補充教師，將階段性的擴大採用教師，2007 年預定採用教師人數相當 10 年前 5 倍的大約 1,100 人。其結果，使得教師甄試競爭率從 10 年前約 9 倍降低到 2006 年約 2.8 倍。

大阪府及千葉、神奈川、埼玉等縣教師甄試及格競爭率是 2.5 至 3.4 倍。在教師採用大門大開的現況下，東京都教育委員會及大阪府教育委員會表示，為防止師質下降，增加以教師為志向的人數就是最

大課題。

另一方面，地方自治體（地方政府）在 1970 年代的教師採用人數方面本已不如都市圈那麼多，再加上近年來學童人數減少等而抑制教師採用人數因素，持續著以教師為志向的人依然很難成為教師的現實狀態。

有鑒於此，東京都 2007 年除在大阪、名古屋、仙台外，也首次擴大到岩手縣盛岡市辦理說明會。岩手縣 2006 年國小教師及格競爭率是 25.3 倍。東京都教育委員會在 2007 年 4 月下旬的說明會上，即針對約 100 名的教師志向者宣導，東京都需要很多的老師，請大家到東京都當教師。

同樣地，大阪府教育委員會也派遣人員到東京、名古屋、高松、廣島等地舉辦說明會。

除此之外，2006 年至 2007 年，東京都及千葉縣也將報考資格的年齡限制，分別修正提高 5 歲到 40 歲未滿和 41 歲未滿，以期更多社會人士報考教師甄試。

2007/05/08 日本讀賣新聞

教育部派駐文化祕書林世英（大阪辦事處） 摘譯