

企業界對於學士學位仍難接受

專業高等學院要求企業需有更多彈性

二年前的一項問卷調查中顯示，仍約有 2 分之 1 的奧地利企業人事主管未曾聽說過學士學位。雖然迄今，學士的概念已漸漸普及，但對於人事主管而言，聘用一個學士學位者仍是很少見。

依據奧地利商會教育政策小組組長 Michael Landertshammer 在一場相關議題研討會上表示，目前在大學學程幾乎已達一半以上，而在專業高等學院更高達 80% 以上都依據波隆那宣言轉換成新學制，即學士學程與碩士學程。這樣的轉換將是與其他國家有相同學制，有助於高等教育國際化，吸引外國學生，以及較早結束第一階段學業。而企業界將可獲得較年輕及工資較低的新進人員，這些學士學位者將是具有最新的高等專業研習訓練及與現實結合的資格。

雖然與會者包含人事主管都同意上述論點，但迄今奧地利較大企業都尚未進用學士畢業人員。多數業者表示，目前學士畢業者能力是否真能符合職場所需，仍有待觀察。另外，三年的專業訓練後仍有需再進修的空間，學校能否配合加強此部分，也需再討論。Michael Landertshammer 認為，基本上，現在新制的進行最需要的仍是加強訓練機構與企業間的結合，但同時也是大學與專業高等學院的結合。

原文資料來源：2006 年 11 月 1 日報紙 Der Standard

中文摘譯供稿：駐奧地利代表處文化組 Culture Division, TECO in Austria
Wagramer Straße 19/11OG, A1220 Wien, Austria
Tel.: 002-43-1-212 47 20 62 Fax: 002-43-1-512 6083
E-Mail: cdtrc@chello.at <http://www.taipei.at/education>