

英國大學教師已和工會達成協議 罷工訴薪事件落幕

歷經幾個月的僵持，英國大學教師聯合抵制進行學生評量的協商行動已有突破性的進展，2006 年六月六日晚間「大學院校受雇者協會(Universities and Colleges Employers' Association, UCEA)」與大學院校講師工會代表達成協議，停止這場對學生產生重大影響的聯合抵制出題或批改學生試卷與作業的抗爭。

六月初，甫由「大學教師協會(Association of University Teachers, AUT)」與「大學院校講師工會(University and College Lecturers' Union, Natfhe)」改組成立的「大學院校工會(University and College Union, UCU)」初步接受「大學院校受雇者協會」所提為期三年調高 13.1% 的待遇，而對於清潔工、門房、警衛等其他負責非教學事務的員工則調漲 15.5%，同時也堅持應該全數退還因為抵制閱卷而被扣薪的金額。

「大學院校受雇者協會」的主席表示：這場聯合抵制的爭議從去年十月開始，到今年三月起呈現白熱化階段，是英國高等教育史上最不好的事件，無論如何大家均從中得到教訓，也希望之後彼此沒有嫌隙，但是對於受中斷的考試與學生評量，希望能趕快回歸常態與不再讓學生感到不安。「全國大學生聯盟會(National Union of Students)」也對聯合抵制的停止表示歡迎，儘管學生歷經長時間擔心他們的畢業與學習問題，期待不要再發生類似的事情。這些老師們必須在暑假趕工進行閱卷與批改作業的工作，學生也必須再等候一段時間才能知道成績結果。

儘管大學院校工會成員接受該協議，並且認為他們的勞資行動有初步的成果，但是仍然必須看未來兩年調薪的影響，因為他們過去累積損失的薪資太大了；據最新的《泰晤士高教週報(Times Higher Education Supplement)》調查報導指出：將近 47% 的大學院校工會成員不接受這項協議，另外 42% 的成員表示贊成。此外，有調查指出這些大學講師們具有高度的好戰性格，高達 81% 的受訪者仍然支持該會原先訴求調薪 23% 的方案，同時 57% 的成員表示仍然支持採用聯合抵制閱卷與評量的方式。這項協議仍靜候下週所有工會成員投票表決而定，但是在調查中態度激進的工會成員認為該協議將被所有成員否決的機會很高。

資料來源：

The Guardian Education, 7June 2006, "Exams boycott suspended after lecturers agree deal"; "Universities urged to avoid local pay deals".

The Guardian Education, 15June 2006, "Many lecturers will reject pay offer, poll shows".

本文作者陳延興為倫敦大學教育學院博士班研究生，專攻教育哲學與教師專業倫理。