

資料來源: Agence Europe, Bulletin Quotidien Europe 9186 - 6/5/2006

歐盟執委會為證明對兩性平等政策的付出，5月4日與5日在布魯塞爾舉辦「兩性平等：領先一步，未來的藍圖」國際會議，參與者包括歐盟機構代表、歐盟會員國與社會合作夥伴、來自全歐洲非政府組織與專家。會員國的法令保障機會均等，但是事實上兩性間卻存在很大的差距（在薪資、生涯機會、參與經濟決策等等），2007年將開辦的歐洲兩性平等學院與調和家庭與職業生活似乎是達成兩性平等及完成執委會3月3日所訂定藍圖目標的主要元素之一。大會討論重點放在歐洲兩性平等學院的法規，歐盟機會均等執委 Vladimir Spidla 表示執委會同意歐洲議會在一讀時提出該學院管理委員會成員如何組成的議題，如果在歐盟部長理事會達成協議，管理法規將可於2006年底通過，歐洲兩性平等學院應可於2007年開辦活動，這位歐盟執委也特別指出該學院應提供知道如何改進知識與增進兩性平等議題的能見度，奧地利聯邦衛生與婦女部長 Maria Rauch-Kallat 強調法規必須不惜任何代價於2007年實施，因為它必能協助執委會與會員國發展機會均等政策及分析這方面未來發展。

協助兩性充分實現理想與潛力的另一項重要因素為調和家庭與職業生活，Spidla 評論道：我們必須處理他們具體及日常問題，有小孩與必須照顧年老者應不再成為事業成功的障礙，他問道：我們如何解釋三分之一女性為兼職工時者，而相對於男性只有7%？為什麼女性必須做大部分的家務事，更令人驚訝的是女性不易成為高階主管。能有工作機會對男性與女性兩者是基本的，他們必須能在家庭與事業兩者找到平衡點。S 執委繼續表示：兩性平等是永續成長、優質工作及更大的社會凝聚力的關鍵要素之一，也是回應人口改變挑戰的核心。幼兒中心與老人看護也應成立，S 執委表示這份藍圖藉由結構基金的補助及典範交流提供對幼兒中心與老人看護的支援。

芬蘭社會事務與衛生部長 Tuula Haatainen 表示：在家庭與事業上的兩性平等將成歐盟輪值主席國芬蘭的優先事項之一。兩性平等是里斯本策略的核心之一，其中一目標即是有更多女性出外工作，也應鼓勵男性請育嬰假及作家務事，H 部長指出：在芬蘭已有一系列補助措施鼓勵男性請育嬰假，我們非常重視親職價值。為企業家精神的先鋒實驗國家—愛爾蘭機會均等部長 Frank Fahey 說明愛爾蘭現況時，表示女性性是讓愛爾蘭成功最重要的因素之一，提供家長優質的、易取得的及負擔得起的幼兒中心是相當重要的，如此一來，希望工作的女性將較易平衡家庭與事業。