

為彌補「戰後嬰兒潮間出生之年齡層」教師退休後職缺，爭奪教師引起劇烈化(朝日新聞 4 月 17 日刊登)

面臨在戰後嬰兒潮間出生之年齡教師將會大量退休，在各地的教育委員會為確保教師，都積極行動起來。特別是在都市，從現任教員的挖人到削減考試科目為止，爭取教師成為不擇手段的情況。因此 15 日東京都前進大阪府、大阪府來到東京分別舉辦了說明會。

- 在「敵營」舉辦說明會

「目前教師的年齡平均皆超過 45 歲，有 40 歲以上的教師約佔 7 成以上。期待老練的教師在退休後能在大阪的學校擔任先鋒跑者」。

15 日下午，大阪府教育委員會在東京都中野區舉辦採用教師考試說明會。會中由該教育委員會人事課職員：兵庫將夫參事對集會大約 200 名學生先送了秋波。討論會中，由錄取後第二年的教師傳授面試應付絕招。幾乎同時東京都教育委員會，也在大阪市極力強調「在東京都之教師的魅力」。

東京都在 2003 年起在大阪、大阪府在 2004 年起在東京各實施說明會，今年終於在同日舉辦。

大阪府不僅在東京、名古屋、廣島之外，今年起也加上

遠征到高松市。愛知縣也不甘示弱決定在東京、大阪舉辦。千葉縣也前往東北、北海道的大學去募集人才。東京都教育委員會雖事隔 2 年也預定在仙台市舉辦，今秋以大學 3 年級生為對象舉辦說明會外，在都內及近鄰的大學也將要開始。

「爭奪戰」的背景是在戰後嬰兒潮間出生當教師，而今後將會有大量退休。東京都以 2008 年為退休高潮，往後 10 年、每年將有 2000 名以上的老練教師離開教壇。東京都教育委員會擔心「大量退休勢必會影響競爭倍率降低，更會降低教師的水準」。

在 1996 年，小學採用 129 名的競爭率是 15.3 倍，可算是「錄取的窄門關卡」。但是在 2005 全年度擬先為大量退休準備而採用 1425 名的結果，倍率降到國最低的 2.5 倍。當然採用人數多的如首都圈內，或大阪、愛知等也一樣倍率會降低。另一方面，採用人數未滿 50 名的福井縣、高知縣、島根縣倍率則超出 20 倍以上。東京都的估算，到 2010 年度為止兒童數將會陸續增加，在 2008 年度僅是小學就需要教員 1800 名。報考生和往年一樣的話，競爭比率將維持在 2 倍左右。東京都教育委員會公開表示「2 至 3 倍的考試競爭率看不出緊張感，倍率最好能達到 5 倍」顯示出危機的一面。

- 將選拔考試變輕鬆容易的挖走老師

只限定大學生報考是相當不夠之外、東京都教育委員會還想加強挖走目前在其他自治團體的現任職教員。在這次小學選拔考試時取消論文，只有面試。

募集年齡的限制也從 40 歲延到 45 歲。之外還以特例擴增到有「立即能服務」的教學經驗者或社會有關人士，來策畫補充。其中 50 歲間佔 3 成、30 歲間低於 2 成，並考慮想修正不正的年齡構成。

一方面，受到近鄰的反感當中，2004 年度大阪決心設立特別「挖人」名額，是為「減輕考生的負擔」。將小學 7 科目筆試考科減少到 4 科目，又取消鋼琴實技演奏音樂考試，僅以唱歌。

根據文部科學省表示，全國小學採用教員考試的競爭率，在 2000 年度的 12.5 倍後連續下跌，2005 年度是 4.5 倍。2005 年度採用考試對現任職教員或有教育經驗者，其中 17 個自治團體取消部分考試，有 33 個自治團體放寬了年齡限制。