



歐盟的兩性平等

資料來源：歐盟執委會文教總署出版之「The Magazine」2005 年 25 期的主題為「Europe: beyond gender」，
http://europa.eu.int/comm/dgs/education_culture/mag/25/en.pdf，駐歐盟兼駐比利時代表處文化組摘譯。

對歐洲與歐洲人而言，兩性平等是基本人權，並於歐盟基本人權憲章第 23 條中明載，該憲章於 2000 年為歐洲議會、歐盟部長理事會與歐盟執委會在尼斯高峰會中正式聲明。也明載於歐盟條約第 3 條中，在所有活動「歐盟將致力於消除兩性間的不平等與推廣兩性間的平等」。歐盟新憲也支持推廣促進兩性平等與消除歧視，歐憲第 3 條明述歐盟的責任為「打擊社會排斥與歧視、推廣社會正義與社會保護、促進兩性平等、增進世代團結及推廣兒童權利的保護」。

2005 年歐盟執委會兩性平等報告（Report on equality between women and men, COM(2005)44, 14/02/2005）指出整體而言，歐盟兩性不平等現象逐漸改善，特別是女性就業率持續增加，大約為 55.1%；然而在擴大的歐盟，男性平均薪資尚較女性多 15%（擴大前是 16%）；女性非全日職的比率為 30.6%（男性為 6.6%），女性失業率於 2004 年為 10%，男性為 8.7%，兩性間有顯著差距；如何協調家庭與職業之間的平衡仍是婦女就業面對的主要問題，有幼子的婦女就業率比沒有小孩的婦女低 13.6%，原因為托兒中心有限及兩性刻板印象的家庭模式，男性大約只負擔所有家事的 40% 不到，在有 6 歲以下子女的家庭中，比率更低到 25% 至 35% 之間。

教育與訓練是我們最能清楚看到兩性間的問題。偏見及兩性角色先入為主觀念的地方，如 20 與 24 歲之間的學生，女性學生占多數（2004 年數據為 55%），且通常成績較優，但是在大學任教的女性卻不超過 20%（2002 年統計資料）。傳統的刻板印象造成在理工方面男性學生是女性的 2 至 4 倍，更多女性選擇健康看護與環境而不是 IT 或科技工業。因此歐盟教育部長理事會於 2003 年決議至 2010 年理工方面學生增加 15%，並減少兩性間的不平衡，希望每年招收 10 萬名女性學生攻讀理工科。

雅典娜（Athena）兩性研究網包括 30 個國家大約 100 所高等教育機構，宗旨為加強兩性議題各項研究的合作與辯論，由荷蘭的烏特列支大學（Utrecht University）協調統籌，並由歐盟蘇格拉底計畫項下的伊拉斯莫斯方案補助。北

歐國家為歐洲首先在大學層級開設婦女與兩性課程的地區，但在許多其他國家則尚待加強，雅典娜 2005 年對 26 個國家 74 所大學的調查顯示其中有 41 所開設兩性研究碩士課程，兩性課程事實上為一項跨科際的議題，包括社會科學、社會學、人類學，甚至涉及藝術、文學、政治科學、歷史、國際關係、歐洲研究、教育、心理與神學等等。除布隆尼亞歷程之外，雅典娜藉由歐洲博士課程的發展與改進，致力於加強大學間的教學與研究的合作，並舉辦一系列的國際會議，開設訓練課程及出版歐洲婦女研究系列出版品等等，又於 2005 年在巴塞隆納開設暑假學校 “ Noise”，又開辦雅典娜學生論壇，擴大學生交換意見機會，同時充實雅典娜網站：www.anthena2.org，提供雅典娜各工作坊相關資訊。