

3 所國立大學實施以年輕之副教授為對象之人才交流計畫

東京工業大學、名古屋大學、大阪大學等 3 所大學 18 日發表從 2006 年度起實施互相派遣工學系之年輕副教授與講師人才交流計畫。

隨著獨立法人化，在國立大學之間的競爭越來越激烈中，一方面互相學習他校之研究方法等，另一方面培育年輕領導者，以謀求繼續生存。像這樣大學間有組織之進行人事交流在全國還是首次。

各大學每年派遣 2 人以上，期間為 3 年，期滿後歸建各原大學。派遣對象為期間滿後在 45 歲以下之副教授與講師。也參加研究科之經營，也學習組織活性化之措施。

大阪大學之 谷陽二教授稱：「如果上軌道的話，將增加參加之大學。若能成為改變對於日本之大學被批評人事流動性低落之起爆劑的話，就很不錯」。

資料來源：讀賣新聞 2005 年 5 月 19 日