

紐約市四年增撥 140 億教育經費 優先用於改善師資

提供資料單位：駐紐約辦事處文化組

提供時間：94 年 4 月 27 日

紐約州高等法院去年決判紐約州政府長期以來補助紐約市的教育經費不足，必須在未來四年額外撥給 140 億元經費。這筆經費如何使用已引起各方激辯。由紐約市議會資助的一個獨立委員會於四月十一日發布報告，建議這筆錢優先用來改善教師品質、提高教師收入，並減少每班學生人數。該委員會還建議成立一個獨立審核委員會，評估教師的教學表現，以達賞罰並重。

雖然教師工會和市教育局隨後都同意改善教師品質是應該努力的方向，但兩方卻對執行的細節有不同的意見。

市議會指派的十二位委員包括大學教授、教育團體負責人、家長、前市府官員和現任市議員。前教育總監亞爾瓦多（Anthony Alvarado）擔任報告執行長，哥倫比亞大學教育學院院長李文恩（Arthur Levine）和社區服務協會總裁瓊斯（David Jones）則擔任共同主席。

該委員會相信，教育改革方案不論多完善，關鍵還是在執行教學的教師身上；如果教師素質不佳，一切都是空談。他們說，紐約市公立學校教師的薪水和紐約州郊區的教師相較，明顯偏低。

該報告建議以 6 億 6 千萬元的經費為紐約市公校教師全面調薪 3%，而學術表現差的學校，要以提高薪水吸引優良教師投入，漲幅最高可達 23%。

該委員會也建議將教師分成「新手」（Novice，工作未滿 3 年）、「專任」（Career）和「資深」（Master）三種等級。紐約市平均每 5 百位學生，就要有一位資深教師，但每校資深教師不超過三人。向上晉升，不只需要經驗，也需要不斷進修和通過考核。資深教師可額外獲得高達 10% 的調薪。

不過，這份報告也要求成立一個獨立的機構，專門監控教師品質；教師工作的時數，也會從現在的十個月，調整為十一個月。

在教師進修方面，該委員會建議撥款 6 億 2 千萬元。減少學生人數的預算則為 7 億 8 千萬元。

教師工會主席溫嘉頓形容這份報告「意義深遠」、「方向正確」，不過她反對將教師分級晉升的提案。

教育局表示，這份報告雖和教育局的許多建議不謀而合，並點出教師薪資結構的問題，但增加另一個政治力掌握的監控組織，和當初法院賦予市長教育控制權的判決背道而馳。

紐約州州長柏德基並未將上述經費列入下年度預算，因為他對判決不服，正在上訴中。

資料原始出處：《世界日報》

出版物名稱：《世界日報》

出版時間、地點：2005.4.12，美國