

研究生的企業長期訓練及培養科技人才

提供單位：台北駐大阪經濟文化辦事處

提供日期：2005 年 7 月 29 日

日本文部科學省(教育科學部)以促使大學研究所培育真正有實力的科技人才為目的，計畫從 2005 年度開始的 5 年期間，推動大學研究所學生在企業從事長期性實務性訓練之「大學研究所建教實習制度」。這項制度，主要就是在因應產業界要求的同時，也能成為大學研究所改革的一環推廣，進而普及發展。

日本的大學研究所學生在這 10 年增加了一倍。但是，產業界卻不斷地提出「學生缺乏專業領域外的知識或獨創性」等反應，使得「提昇素質」成為重要的課題。

日本經濟團體聯合會於 2004 年 3 月，向國家綜合科技會議提出「大學研究所所獲得的知識，如何應用於實際社會仍然非常不明確。因此，充實產、官、學界合作的建教實習制度是不可或缺的」之建議書。

雖然在一年期間，大約有 3 萬名大學生參與在學中體驗將來希望就業的建教實習制度；但是，建教實習期間大都是以 2 星期左右為中心，有著濃厚之「短期打工」、「社會學習」、「為就業打關係」等色彩。

大學研究所建教實習制度期間則是長達 3 個月以上，可以讓學生和公司職員站在相同的立場，主體性參與研究開發或研擬企畫案、實際營業等。所追求的就是，不僅是單純就業體驗，而是更可以獲得學分相對應的成果，進而依據所提企畫而獲得報酬。

但是，為防止建教實習後，發生涉及企業機密或智慧財產權等問題，大學和企業、學生之間必需簽訂「嚴守秘密義務」的書面契約。

文部科學省(教育科學部)預計甄選 10 件大學研究所和企業聯合提出的申請計畫案，補助每個計畫平均約日幣 1,000 萬圓。現階段將以理工系為中心。此一措施也將納入成為 2006 年度開始之 5 年期間科技政策基本方針的第 3 期科技基本計畫中，促使大學研究所建教實習制度更為穩定發展。

資料來源：2005 年 5 月 20 日朝日新聞報導