

加大柏克萊新任校長誓言提高少數族裔入學率

駐洛杉磯辦事處文化組

周立平 提供

加大柏克萊新任校長羅博 伯吉紐 (Robert Birgeneau) 在四月十五日的就職演說中，一再強調公立大學應秉持社會公平及承擔社會責任的理念，並高度評價校園多元化的意義，他更直言，除非學校做到為所有加州人服務，否則就沒有盡到其社會責任。

1996 年加州州民公投通過的 209 提案，取消以種族為基礎的大學錄取政策，此後加大的少數族裔學生即一路下滑；1997 年柏克萊非裔的新生比率是 7.8%，2003 年僅為 4.3%，而拉丁裔也由 14.6% 下降為 11.8%。近年來因將社會經濟、生活困境等不利因素納入招生考慮，情況稍好轉，全加大系統，新生中非裔及拉丁裔分別佔 3.2% 及 14.7%。但最頂尖的柏克萊及洛杉磯分校，並未見回溫。伯吉紐指出，1997 年 209 提案生效的前一年，柏克萊有 260 名非裔新生，但到 2004 學年 3600 新生中僅有 108 為非裔，洛杉磯分校也類似：1997 年有 221 非裔新生，而現學年 3723 新生中僅 110 位是非裔。他認為這樣的比率實在太低，不足以代表社會的多樣性及文化的多元化，更危及柏克萊校園多元化的卓越傳統。他表示不僅少數族裔當事人處境尷尬，更傷害了在校所有人應學得的教育與社會經驗。因此他誓言將傾力提昇非洲裔、拉丁裔及原住民印地族等少數族裔的入學率，並視此為任內最重要的工作及最大的挑戰。

伯吉紐不諱言此現象的形成很可能是 209 提案通過的影響，雖然他認為該案須檢討甚至於消除，但表示絕不會逾法以行事，一定在律法範圍內盡其權限努力招攬少數族裔學生，而身為柏克萊校長，他責無旁貸必須力陳多元化的重要，並拋磚引玉喚醒公眾的醒覺，展開對 209 提案的全面探討，以追求公平的教育機會。

除了表明希望能增聘 10 位專精政治、教育、企業、公共保健及其他領域的教授外，其他執行細節尚未出爐，但已引發不少的共鳴，常是班上唯一少數族裔的學生更是熱切擁護，學生報紙不但以「每日加州人」(Daily Californian) 贊揚校長走出了正確的第一步，更鼓勵他能克服萬難勇往直前。教授們也表示，209 案的確需要廣泛的討論，但伯吉紐能堅守教育公正的立場，其信念深具價值。反對最力的是當年協助推動 209 提案的加大董事會成員 Ward Connerly，他認為伯吉紐之言是鼓勵逾法，如真有志翻案，便應辭職而非藉職務之便掩耳盜鈴。

伯吉紐之言並不令人意外。在出任柏克萊校長前，他是加拿大多倫多大學的校長，之前更曾在美國麻省理工學院任教 25 年；他在兩校內對教育公平，特別是消除性別歧視的努力，早已譽滿杏壇。再者，他更是家中第一個高中畢業生。63 歲的伯吉紐能從 298 位候選人中脫穎而出，不僅因其傑出學術成就，更是肯定其追求社會及教育公義的不懈努力，堅信他不但能領導柏克萊研究及教學方面的成就，更能培養學生社會責任感，發揚加大一貫的理念及傳統。