

澳洲技術危機造成工資的壓力

提供單位：駐澳大利亞代表處文化組
提供資料時間：民國九十四年二月二日

澳洲商務與產業工會(Australian Chamber of Commerce and Industry, 簡稱 ACCI)的一項新調查發現,澳洲雇主為了要留住技術性的員工,願意支付高於一般行情的工資給學徒。

這項調查發現百分之 51 的雇主付給其學徒的工資高於聯邦及州產業所訂定的薪酬,且百分之 87 的雇主自願提供給學徒其他的福利及協助,例如支付技術及繼續教育(TAFE)的費用,工具及設備的提供,安全或生產效率之紅利給付的管道。

ACCI 執行長 Peter Hendy 表示當調查顯示出澳洲產業正執行一些方案以應對勞工及技術的短缺時,工資壓力便開始形成。Hendy 說:「ACCI 及其會員組織將會繼續與政府合作致力於一個全面性的全國方案以處理技術的短缺問題。」Hendy 說這些方案必須包括持續加強全國訓練系統,例如政府在選前承諾要成立澳洲技術學院(Australian Technical Colleges)便是一個能吸引青年提早進入各行業的方法。

然而,在野黨教育廳廳長 Jenny Macklin 指出政府應該增加對技術及繼續教育(TAFE)的經費以創造額外的名額來應對技術的短缺,而不是浪費時間在成立技術學院的想法中。Macklin 說:「雖然技術學院的成立對技術短缺會有小幅度的影響,但卻必須等到 2008 年才能完全的上線。」她強調技術危機愈來愈嚴重的結果,將對澳洲經濟造成決定性的影響,她並認為「三年內工資將會被強迫上漲且技術性職位之空缺將會上升至百分之 54。」

資料原始出處：(1) 原作者姓名：Kate McDonald
(2) 出版物名稱：Campus Review
(3) 出版時間：九十四年一月十五日