

波士頓市府與工會達成協議 教師罷工危機解除

駐波士頓文化組提供

提供時間：九十三年三月十八日

波士頓市府與公立學校教師僵持不下的合約糾紛，在雙方互作讓步下達成協議，公立教師原擬罷工一天的危機也獲得解除。

由十九位工會執行董事與市府初步談妥的條件中，公立學校教師將在三年內調薪百分之八．五，總額達六千四百萬美元。而教育總督學裴仁（Thomas W. Payzant）則取得對表現差的學校有更大的處理權力。原先市府提出三年調薪百分之七，也就是五千二百萬美元的加薪總額，而工會要求增加百分之九．七五，總額達一億零七百萬美元。波士頓教師目前的平均年薪為六萬二千美元。

在裴仁任職波士頓公立學校總督學八年半以來，這是他首次獲得不需遵照工會規章、可對表現差的學校的人事僱用，擁有絕對的決定權。

根據初步協議，裴仁每年以測驗成績及其他表現，來認定五所表現差的學校。每年開學前，他有權根據自己的標準決定百分之五十的教師聘用，而無需考慮年資或內部調職的工會規定。一年後，如果這些學校繼續表現差，裴仁可以再決定當年百分之五十的教師聘用。除此以外，他還可以要求這些學校的教職員接受二十小時的在職訓練。

根據初步合約，資深教師將每五年拿到更多獎金，如：年資廿四年的教師可得二五五 0 元獎金，四十四年可得五二五 0 元獎金。其餘福利包括五百元進修補助金給去大學修課的教師，以及額外獎金給擁有碩士及博士學位的教師。總體來說，未來三年新合約給教師在薪水、獎金及其他福利的增加比率達百分之九。另一方面，教師放棄課堂人數多少的要求，取而代之的是將更多問題學生集中在某指定學校

上課，以此減少課堂上紊亂的秩序，使教師更能專心教課。

資料原始出處：(OpenCourseWare hits the 500 mark)

(1)原作者姓名：Megan Tench & Anand Vaishnav

(2)出版物名稱：波士頓環球報 (The Boston Globe)

(3)出版時間、地點：3/18/2004, 波士頓