

法國工業部門急需年輕工程師

駐法國代表處文化組提供

如何解決法國的工業退化現象，已經成為總統席哈克關心的首要大事。為了抵抗勞動力廉價的國家與歐洲日益增長的競爭，並防止更多的工業企業遷出法國，席哈克召集部分經濟學家、企業主和工會人員，在愛麗舍宮商討如何維持法國的工業力量。其中一項主要問題就是討論如何吸引年輕工程師和資深工程技術人才。

據《費加洛》報導，越來越多的法國公司正面臨招聘不到工程師的困境。由於工業部門工程師的工資還比諮詢人員低，學校教育培訓越來越向管理方向靠攏，工程師專業學生難以在求職表上增加時髦的內容。學校和公司都把責任推到對方身上，但是法國的工業生產正在向外轉移卻是不變的事實。

將來工業產品很可能無法在西方國家生產成為法國工業界的一大隱憂，尤其是那些需要大量體力勞動的工業。所以法國必須做的是留住自動化生產、研究及發展領域裡的就業機會。但由於時下年輕人對工業越來越不敢興趣，再加上面臨嬰兒潮那一代人退休，工業人才更是緊縮。

為了具備管理方面的才能，工程師們對技術不再感興趣。應企業及學生的要求，目前工程學校傾向增加管理科系而減少技術科系，此作法一方面引起工業界的憂慮，一方面又滿足了他們的相關需求。工業企業界對年輕工程師許下承諾，允諾他們可以很快得到具有真正管理權的職位，使私人生活和職業生活得到兼顧，並且有機會向國際發展，有些員工可能到英國、美國、拉丁美洲或大陸去工作。此外，法國工業界也極力調整自身形象，避免讓「工廠」成為帶有輕蔑意味的工作場所。