

法國研究人員集體大辭職，暴露科研體制之弊端

駐法國代表處文化組提供

2004年1月7日，一位法國國家科學研究中心(CNRS)的研究人員在網路上發起一份請願書，號召大家集體辭去研究負責人的職務，以抗議政府削減科學研究經費以及減少年輕研究人員招聘數量。這份請願書最後共有33,000的研究人員參與連署，包括法國多個公立實驗室的主管及小組研究負責人，例如著名的巴斯特研究所、居里研究所以及國家原子能委員會等。他們威脅政府如不針對此事做出回應，則計劃於3月9日集體辭去行政職務。一月底並有三千至一萬名左右的研究人員在27個工會號召之下走上街頭示威抗議。

這件抗議事件的開端起因於自從2002年席哈克的新內閣上台以來，法國一般研究機構的經費平均被削減了20%，國家健康和醫學研究院(Inserm)被削減的預算更達85%之多。在戴高樂領導的六十年代，每年的研究經費補助都成長15%，相較之下，更讓研究人員憤恨難平。此外，政府核准國家科研中心招聘年輕研究人員的名額也逐年減少，從2001年568個名額，2002年471個，2003年348個，到了2004年只剩下304個名額。以國家健康和醫學研究院為例，招聘人數從2002年的95名下降到2004年的30名，該院有些實驗室的資金甚至全部來自美國私人基金。

法國觀察家分析認為，科研投資體制過於僵化是法國科研失敗的原因。大部分美國科學家是依靠合同生存的，他們每年都必須更新合同，這使得研究人員必須不斷的有新成果產生，並發表文章。相形之下，法國的研究人員有更多的自由，他們可以從事風險大、週期長的研究，而不受交不出文章的壓力，但也因此容易降低研究成果。

此外，年輕研究人員越來越不容易不容易在公立研究機構或學校找到職位，再加上低報酬也是讓許多研究人員選擇離開法國到國外工作的原因之一。目前二級研究人員的薪水介於1,967至2,519歐元之

間，而一級研究員則是介於 2,063 至 3,669 歐元之間。但有許多五十歲以上的資深研究人員領得仍是新進人員的薪水。在科研經費充足的美國，薪水與研究經費都比法國來得優渥。

法國總統席哈克向新聞界表示，法國的目標是在 2010 年時，社會科研投入達國民生產總值的 3%。為此，政府將在今年制訂一個科學研究指導的法律來保證這個目標的實現，給法國的研究和開發體制注入新的推動機制。