

# 報告指出美頂尖研究大學理工科系仍待增聘女性教授

駐舊金山文化組提供

2/10/2004

由福特及古根漢基金會出資贊助、並獲得三個全美婦女組織支持的研究報告“A National Analysis of Diversity in Science and Engineering Faculties at Research Universities”指出，在調查全美前五十名的研究型大學的十四個科系之後，發現美國理工科系所聘任的女性教授的數目，代表性嚴重不足，即使在女性博士產出數已超過男性的某些科學學科中，女性教授的聘任比例仍然遠低於男性，例如在 1993~2002 年間，女性拿到生物科學博士佔了 44.7%、資訊工程博士佔了 20.5%、心理學博士佔了 66.1%，但是在調查的五十所大學裡，女性在上述三個科系中擔任助理教授的人數，分別只佔 30.2%、10.8%、45.5%，顯然未反應實際取得博士學位的比例。報告亦指出，女性擔任正教授的人數更是稀少，在調查的十四個科系中，女性佔正教授的比例只在 3%~15%。不過該報告並未說明該項失衡的原因，只是呼籲大學主事人員應正視及改善這個嚴重問題，

Robin Wilson, 高等教育紀事報, 1/23/2003