

博士層級學術資源的浪費

駐洛杉磯辦事處文化組提供 / 吳迪珣

今年全美將有四萬五千名博士畢業生進入社會工作，是三十五年前的兩倍，大部分的畢業生都認定他們應該會找到一個長期固定且與自己曾花五年或更多時間鑽研領域有關的研究或教學工作。但事實上，為了有朝一日能在學術或相關領域發揮所長，很多人長達好幾年都被迫從事半職、無福利的臨時工作，來支付房租及日常的開銷，這都是新科博士生所想不到的事實。

博士生被迫開校車來養家活口，可算是世界上的一大悲劇。雖然大學得為培養出太多的博士卻無法滿足他們的就業需求負責任，但博士生們自己也無法推卸責任，象牙塔裡的理想，是經不起現實的摧殘。這些人自己選擇了須耗費經年累月的苦讀和研究才能勝任的工作和報酬，但在現實社會裡卻並不存在，或機會少得可憐。

1960年代起，就業市場就形成供需失調的狀況，但頂尖的博士生，仍可以選擇最好的工作，過他們夢想的生活。1970年代，博士生才警覺到未來的出路，不是他們能左右的，縱使頂尖的博士生也不例外。各大專院校也開始發現，在教育經費緊縮的年代，聘用半職或臨時的教授比較划算，也可以省下很多經費做其他用途。2001年有431個英語文學教職，但當年就有977個英語文學博士生取得學位，預備就職。1999年也有一份報告，顯示在1983-1985年畢業的英語文學博士，直到1995年才有53%的人，真正從事與自己專長相符的固定工作。

假如必須這些長時間都在苦讀的博士生能清楚知道未來可能遭遇的處境（他們其中只有8%的人，有機會可以找到像他們教授一樣的工作），那倒還好，因為那是他們自己的選擇。問題是大部分的人仍在構築自己的夢想，只有35%博士生從他們系上提供的資訊，而知道將來就業市場的實際狀況，甚至這些知道就業市場實際狀況的人，其中還是有很多人夢想自己是就業市場供需原理的例外者。

雖然如此，也有不少博士生覺醒到現實環境對博士生的不公平待遇，而群起組織起來，全美各校有20個類似博士生工會的組織，拒絕接受低薪、不固定、欠缺福利但又得承擔教學負荷過重的工作。這種作法除了迫使學校改善教職員待遇，也迫使學校對現有博士生的心

理期待作再教育，使符合實際的狀況。如及時修正自己就學的途徑，或明白純粹是因自己熱愛學術研究工作，不在乎未來的薪資待遇等，才能避免自己日後畢業即陷於失業困境的窘迫。

資料原始出處：2003.5.20 / 今日美國報