

OECD 調查所得歐美國家年輕教師呈遞減現象

台北駐日代表處文化組提供
讀賣新聞 2003 年 9 月 17 日晚報

經濟協力開發機構 (OECD) 於十六日發表得悉，該機構曾經進行加盟於該機構的三十個國家的教育現狀調查，同時發表二〇〇三年版『從圖表理解教育』之專書。

依據該專書分析所得，歐美各國教師高齡化現象十分嚴重，年輕教師欠缺問題也日趨深刻化。而日本則因為女士外出就業為近年來的傾向，因之，女性教師的短缺為相當明顯的問題。

根據該項調查結果顯示：義大利國中教師百分之五十五點八、德國的國中教師的百分之五十點五已屆五十歲以上。各國平均年齡較一九九八年調查所得五十歲以上教師人口約攀升百分之八點一分比。在十五個國家之中，幾乎其國內沒有未滿四十歲的教師。

至於年輕教師呈現遞減現象的原因，OECD 據該調查所得結果詮釋為較之於民間企業，教師的薪水顯然偏低所致。

日本教師的高齡化雖然不像德國、義大利醒目，但是，國小教師的百分之四十三點九、國中教師的百分之三十九年紀多為四十歲數左右。

在日本特別顯著的現象乃為：女性教師的人數過少。教師當中女性教師所佔人數比例，僅幼稚園的百分之九十八一項高於 OECD 調查的平均值百分之九十四點八以外，其餘如高中學校為百分之二十四點六（平均值為百分之五十一）、大學則只有百分之十四點一（平均值為百分之三十六），其比例均不及各國平均值之一半，敬陪末座。

大學程度以上的畢業生中，女性所佔比例，二〇〇一年之際日本的學部為百分之三十九、碩士課程中女性僅佔百分之二十五，也是調查對象國家當中的最低比值。對此現象，據 OECD 的看法是認為日本依舊保留有「女性應當就讀短期大學」的風潮所致。