

同性戀教師的受聘限制受到挑戰

駐英國代表處文化組提供

王雅玄

政府擬禁止同性戀傾向的教師在宗教學校任職之規定，受到工會的質疑和挑戰。歐盟章程 (EU directive) 指出，如因職業的需要，雇主可以受雇者的性別與宗教信仰而有歧視作為。全國教師工會秘書長麥克阿歐伊(Doug McAvoy)則認為，教師的性傾向與他們的教學能力並無任何關連，我們不能接受具有高度熱誠的教師，因此而受到職業歧視與排拒。學校管理委員會(governing bodies)不應該只因為教師的性傾向，而解除教師的聘約。貿易與工業部(Department of Trade and Industry)發言人指出，雖然宗教學校是為了特定的宗教信仰而成立，但教師的聘任與解雇仍須根據教育之目的來考量。麥克阿歐伊強調，唯有當教師的性傾向會妨害宗教學校的道德教學時，才能解聘教師。如果立法通過該規定，若全國教師工會的任何會員受到不當歧視，工會將毫不猶豫以人權法條來挑戰該項法案。但教育部官員則聲稱工會誤解該項規定，學校絕不能因教師的性傾向而予以解聘。

資料來源：BBC Education, 3 June 2003, "Sack threat' for gay teachers" ; BBC Education, 21 July 2003, " Gay teacher rules challenged"

本文作者為劍橋大學教育學院博士研究生，專攻多元文化與教育社會學。