

紐約市教育局成立領導學院 加速培養優良校長

駐紐約辦事處文化組提供

提供時間：92年1月2日

大刀闊斧進行全市公校教育改革的市長彭博與教育總監柯萊恩將教育改革矛頭指向全市 1200 位公校校長。為了培養更多優良校長，賦予校長更高的領導能力與權力，紐約市教育局公布多項改革措施，包括成立負責招募與訓練校長的「領導學院」，簡化校長遴選流程，賦予校長選擇副校長權力，減少校長的各項文書工作，將紐約市學校表現傑出的代理校長扶正，將持續表現不佳的校長解職。

柯萊恩說，全市公校將立刻面臨校長人數不足的嚴重危機。主要因校長退休人數將在三年內達到高峰，但提出申請擔任校長的人數卻達到歷年來新低。據教育局調查，今年有兩成 240 位校長申請退休，三年後將有 35% 至 40% 的校長(420 至 480 人) 退休。令人擔憂的是，申請擔任校長的人數卻逐年減少。1990 年每個校長空缺有多達 80 至 120 人的人申請，但去年跌至 12 人申請，今年則 10 人。

為迅速因應校長人數短缺，教育局將以華勒斯基基金(Wallace Fund)提供的 1500 萬元捐助，於 2003 年成立「領導學院」(Leadership Academy)。此學院為一獨立非營利性組織，直接向柯萊恩負責，並由教育局負責公校教學與學習事務的副總監林黛安擔任院長。該學院將在全美尋找具資格與潛力的校長人選，並進行校園領導的密集訓練。全市教學認真與表現卓越的副校長與老也是紐約教育局網羅的主對象。該學院將採企業界盛行的領導人培訓計畫，加強管理。

除了為未來進行培訓，教育局也做出多項改革措施。如簡化校長遴選過程

，從過去的 6 個月縮減為 45 至 60 日。對於表現最為優越的校長，教育局也提

出高達 7 萬 5 千元獎金的誘因，吸引表現傑出的校長，希望其簽署三年合約，

前往表現較差的學校服務，負責改善該校表現，也訓練職位接班人。

除獎勵優

良校長，柯萊恩也將在本學年結束前，將 50 位持續表現不佳的校長予以免職。

目前全市有 200 位代理校長，且超過 100 位擔任代理校長超過一年。

柯萊恩說，若經審核，這些代理校長表現傑出，將任命他們為正式校長。

為了讓校長能有更多時間與發展空間主持校務，教育局將減少校長日

常文書處理的負擔，並給予校長選擇副校長等行政團隊的權力。教育局期望透過修法，讓校長自行選定副校長，人選仍需獲家長與學校領導小組支持。過去副校長是由學區學監所指派。

教育局並成立「領導諮詢委員會」(Leadership Advisory Council)，委員會成員是表現優良的 20 位公校校長。他們將每兩個月舉行一次會議，向教育局提出政策建言。

出版物名稱：世界日報

時間、地點：91 年 12 月 12 日,美國