

南韓 62%的女公務員：曾經受到性歧視

駐韓國代表處文化組提供

提供時間：2002 年 12 月 1 日

據南韓行政自治部女性部對 530 名國家職和地方職 5~9 級一般行政公務員（男 267 名，女 263 名）進行的問卷調查顯示：大多數男公務員認 在公職社會不存在性歧視，但三分之二的女公務員 回答說曾經受到性歧視。

對單位內部的性歧視，86%的男公務員回答說「沒有」，而 62%的女性則回答說「有」。

對歧視的原因，女性們認為是「社會習慣」和「公務員社會的保守性」，而與此相反，男性則列舉了「社會習慣」和「能力與努力的不足」，引起了人們的關注。

南韓大多數男女公務員都希望共事的同僚是男性，其理由是「很容易形成紐帶關係」和「業務處理效率高」等。

對女性公務員的工作態度，男性公務員認為「專門性下降」(53%) 或者認為「缺乏敬業或者挑戰意識」(34%)。

與此相反，女性公務員對自己擔任的職務認 「業務重複」(34%) 或者「沒有獲得發揮能力的機會」(25%)。

對職務滿足率，女性（47%）高於男性（40%），對「作 公務員非常自豪」的提問，回答肯定的女性（44%）多於男性（39%）。據調查顯示，在 升五級以下級別所需的時間上，男女沒有多大差距，但從五級 升到四級所需的時間女性比男性多兩年左右。

資料出處：綜合 11 月 19 日韓國中央日報