

因應經費銳減 美國公立大學鼓勵教授提早退休

在此經濟衰退之際，各州議會紛紛削減公立大學預算，而許多大學為解決經費不足之問題，紛紛提供優惠之退休方案，鼓勵系內資深教授(提早)辦理退休。

麻塞諸塞州州議會今年會計年度總共將公立大學之經費削減了三千兩百萬。為因應經費遽減，該州位於 Amherst 之麻塞諸塞大學規定合於退休資格者若於今年辦理退休其年資將可加算五年，希望藉此鼓勵教授退休，以便減少人事支出並避免大量裁員。該校今年將共有 123 位教授於秋季班結束後退休離職，其中音樂舞蹈系的二十五位教授就有十一位退休，數學統計系五十位中有十三位。除了麻大之外，美國尚有許多公立大學亦紛紛鼓勵教授退休，以應付經費不足之窘境。愛達荷大學未來兩年內將共有 75 位教授退休，維吉尼亞理工學院亦提供優惠提早退休方案，但鑑於該校 1990 年推動類似早退方案損失不少優秀教師，這次該校將保留是否批准申請早退案之權力。

麻塞諸塞大學音樂舞蹈系在一學期內就失去如此多位經驗豐富資深教授，許多學生及家長都不禁質疑系內將如何因應，教學品質是否受到影響等。該系系主任 Roger Rideout 認為系內目前士氣低落經費不足，頗為憂心。但許多年輕教授則認為此次不失為改善契機，或許可藉此為系上注入年輕新血。同校數學統計系之系主任 St. Mary 認為學校下學期只批准新聘兩名終身職教授，人力將會嚴重不足。

許多教授對於選擇提早退休感覺憂喜各半，心情複雜。今年退休之愛達荷大學藝術教授 George Wary 認為目前之高等教育已跟從前大為不同，市場導向之大原則下教授還得親自參與募款或招生，令他不禁打定退休主意。Rochester 理工學院之電腦系教授 Andrew Kitchen 認為今日高等教育太過強調教師權責及評量測驗等，要單純享受教學解惑之樂趣似乎已不可能，因此他也選擇了提早退休。

(摘譯自六月 21 日高等教育記事報 Chronicle of Higher Education)