

教師荒成燃眉之急

都市學區紛以優惠措施招徠 或自國外攬才

【本報綜合華盛頓十四日電訊報導】距開學日不到一個月，全國各大都市學區普遍鬧教師荒的問題已是燃眉之急，各學區紛紛以獎金、福利等優惠來吸引教師，或自外國聘請。

由於學生太多，但能堅持教職的老師人數嚴重不足，使得都市學區普遍鬧教師荒。加上部分嬰兒潮出生的現職教師已屆退休年齡，教育官員預測全國教師荒的問題將會更惡化。

為能填補教師空缺，教師荒嚴重的都會學區紛紛仿效商業界的做法，用補貼搬家費用、簽約獎金、住屋津貼、健身房會員卡，甚至減稅等優惠吸引教師。

據學區規模居全國第三的芝加哥市教育官員十四日表示，該市為應付各學區的教師荒，正聘雇外國來的教師應急，這些教師主要是教數學、科學和語文科目。

由於芝加哥嚴重的教師荒，移民局每年批准有限的特別簽證給外國的教師前來執教。

芝加哥學區招聘的外國教師超過四十人，這些教師大部分被派到難以分發教師前往任教的學區。

雖然沒有具體統計數字，但教育官員表示，像芝加哥聘雇外國教師應急的趨勢，也發生在包括東岸的紐約、馬里蘭州以及西岸的加州。例如克利夫蘭市的學區最近

顯示入學人數節節上升，今年達到破紀錄的四千九百萬人。然而此時大部分年紀在四十多到五十歲出頭的全國教師人口，正接近退休年齡。

「教育周刊」最近的一項調查指出，約百分之廿的新進教師三年後就離開教職，百分之五十的新老教師五年後辭職。教育部的統計指出，為因應退休教師的空缺，公立學校於二〇〇九年以前必須招募到多達二百七十萬名教師來替補。

總部在波士頓的「招募新教師」機構去年一月的報告指出，幾乎所有主要城市的學區，在至少一項主科方面缺教師，而特別科目方面教師荒的問題更嚴重。

到印度招聘教師。不過教育專家強調，解決教師荒多須靠改善國內教師薪資及工作環境，以及給予教師應有的專業尊重。

全國人口普查檔案