

金山推出吸引優良師資計畫

提供進修機會、增添設備和安定生活鼓勵老師任教

【記者盧師惟舊金山報導】為了吸引更多優良師資到舊金山教書，舊金山聯合學區教育局長和舊金山市長廿七日宣布一項二年的「師資動機計畫」(Teacher Incentive Program)，藉由提供老師進修機會、增添教學設備，以及生活安定等協助，減少舊金山老師生活的負擔。

教育局長艾克曼，以及市長勃朗，廿七日晚間在市政府大樓舉行酒會，歡迎全市二百五十位新老師。

教育局長艾克曼在歡迎酒會中鼓勵每一位老師都能夠讓上課成為一件快樂的事，而且勉勵自己成為學生心目中難忘的一位老師。

市長勃朗則向在座的新老師表示，舊金山是一個非常多元化的城市，而學校的學

生也來自許多不同背景。他表示，學區將是老師最好的後援，除此之外，一個由企業界和支持教育的社團所發起的「師資動機計畫」，也將協助老師解決日常生活，以及工作上的問題。

這項「師資動機計畫」主要的目的是提供舊金山的老師一些幫助，以分擔他們在舊金山生活的高物價負擔，同時，也提供一些可以協助老師進修的服務。

這個計畫由舊金山教育基金會、舊金山總商會、市長辦公室，以及舊金山教育局共同合作，透過基金會、商會，以及企業界的資助，舊金山的老師可以獲得到加大進修的學費補貼、電腦硬體設備和訓練、遷居到舊金山時安家落戶的協助，以及住屋轉介和購屋財務輔導等。

舊金山教育基金會行政主任凱西·透娜表示，老師是社會珍貴的資源，而這項計畫就是將社會中可利用的資源全部集中在一起，提供給有需要的老師，讓他們可以安心地在學校教書，同時感受到舊金山社區幫助老師的誠意。

舊金山總商會主席李·布萊斯表示，舊金山不但需要吸引好老師來教課，而且需要留住這些師資。以前，舊金山的生活品質吸引了無數優良老師任教，但是高物價的生活指數，及住房不足等問題，使得許多好的老師不得不選擇離開舊金山。

根據統計顯示，舊金山，從一九九八年開始，退休和離職的老師比例已經高達百分之五十，僅僅是這個學年，舊金山就新請了三百名老師。

DH 20000437 C1